



# 労働者派遣法改正案に関する 「緊急アンケート」に寄せられた 派遣労働者の声

## 専門26業務以外

専門26業務以外の派遣労働者からの回答

※元派遣社員含む

vol.2

- ▶ アンケート実施： 非正規労働者の権利実現全国会議
- ▶ アンケートページ：  
<http://haken.hiseiki.jp/documents/enquete.html>
- ▶ 回答数： 284(8月22日12時現在)

40代

女性

営業事務

2年7ヶ月

派遣は基本的に即戦力が求められ、スキルも精査された上で派遣先に派遣されるのに、全体的に待遇面が低すぎる。今回の期限付はもちろん、交通費の自己負担、公共交通機関の遅れ(事故などで電車が止まるなど)も普通の遅刻扱い。忌引き無し。おまけにモノのように業績悪化ともなれば一番に切られる。

このところ、若年層の正社員化には政府も色々と策を出してきているが、働き盛りの中年層に派遣が多く、薄給で不安定な生活を強いられることには一切手をかさない。

なのにまたこの、改悪。

3年という縛りのせいで政府は直接雇用を増やそうとしているらしいが、現実には真逆。

そうなる前に、3年未満に色々ともっともらしい理由を並べて契約打ち切りが現状。

派遣法は所詮、お堅い官僚が考える、庶民には全くあてはまらず、企業に有利な抜け穴だらけの悪法。

もっと現実に添った、本当に派遣社員の保護になる法律を作ってほしい。

40代

女性

コールセンター

3ヵ月

年齢が高くなるにつれ、仕事の紹介件数が減り、仕事内容はハードなのに時給が低い。職場内でスキルを上げても時給に還元されないためほどほどの頑張りしかしない。3年後、どうなるかわからないから資格を取ろうと思いついたが実務経験が必要だったり、現状より苛酷な労働状況のものだったりして手が出ない。未婚なので結婚も考えないわけではないけど、これまでずっと派遣で仕事のない時期も長期であったりして貯金するどころか借金で毎日お金の心配ばかり。一時は生活保護を受けたことも。度々変わる派遣法に振り回されっぱなし。いつになったら安定した生活と心の平安が訪れることやら。このまま行くと老後も心配。仕事がなく、収入がなく、自殺を考えたことも。また自殺を考えるかも。

40代

女性

繊維メーカー

9年

期間制限のため3年単位でクビになるのなら法や国、派遣会社の都合によるものであり、今回、派遣社員の自己都合退社となる派遣法改正案は、派遣会社のマージン搾取があるため正社員より低賃金で働く派遣にとって次の職場が決まるまでの保障がなく待機制限による失業保険不支給は、貧困拡大の原因になるのではないのでしょうか？

30代

女性

一般事務(契約書上)

1年8ヶ月

個人単位3年になり、いつまでも企業が派遣を使い続けることにより、会社側の間人も人を物のように扱うことが多くなるのでは。

現状、口では『派遣さんに責任はない』と言いつつ、

正社員並みの働きも期待され、しかも本社の正社員へ仕事を教えるという事までしている。

それなのにいつ切られるか、また仕事のノウハウも蓄積しているのに社員にする気はないとも言われているし、パワハラのように立場が弱いのをわかっていて、口撃してくる。。

いまでさえ、使い捨てされそうなこの状態がもっと改悪されるのは、働き手にとって不利だと思う。

40代

女性

OA機器操作

8年

個人単位3年間になったら、年齢的にもう次の仕事は見つからないと思います。将来ホームレスになるしかないと思います。周りの派遣はみんなその不安を持っています。派遣先企業は、派遣を正規雇用には絶対にしません。個人単位3年間にすることにより、誰が得するのでしょうか？政治家と経団連ですか？消費税増税しても、私達派遣は1円たりとも給料は上がりません。部品扱いなので。なにが楽しくて生きているのか分かりません。

早く死にたいです。正規は仕事しない出来ない人達ばかりで、派遣や協力会社の人達が必死に仕事をして成り立っています。そういう人達がボーナスを貰う権利があるのにと。何故こんなに理不尽な世の中になってしまったのでしょうか。この職場にいるとつくづく日本はもう終わっなと思います。

30代

女性

一般事務

12年

26業種以外なので3年過ぎたら請負に変わった。仕事量が減ったら一緒に働いていた人は契約満了でまた派遣に戻りもうすぐ2年です。派遣が終わると退職金もなく失業保険しかないので不安でたまりません。

自分が同じ扱いを受けたらどう感じるのか考えて頂きたいです。

40代

男性

一般事務兼役員運転手

2年

昇級、賞与がない暮らしでは、スーツ、ネクタイ、Yシャツ、革靴の買い換えすらできない。車や持ち家も維持費かかるから無理。と言うかハナから買えない。自分の事で手一杯で、親が介護が必要になったりしたら、生きていけない。結婚して家庭を持つ事もできるワケない。内需の縮小や少子化は加速するばかり。

40代

男性

製造業

3年

派遣法改正はやめて欲しい。

30代

女性

事務、営業アシスタント

1年2ヶ月

働く身としては正社員の方たちと同じ気持ちで仕事をしている。一度、やはり契約期間の話になり、この先にとっても不安を感じた。ほとんどの派遣社員、派遣労働者の方たちは多かれ少なかれモノのような捉えられ方をしていると感じていると思う。貴重な労働力というなら、会社に貢献できるようなモチベーションを与えるような法案にしてほしい。いずれにせよ、労働力の搾取に拍車をかけるようでは人材は育たないし、捨てられるだけだと感じている。誰のためのなんのための法案か今一度考え直してほしい。わたし達の給料からも税金は出ているんだから。

30代

男性

物流

3か月

長期の派遣社員は時給ではなく月給制にするべきです。

30代

女性

求職中

私は、派遣の募集内容が良くて、色々な派遣会社に登録して、応募資格もクリアしているのにも関わらず、何件応募しても、なかなか仕事を紹介してくれない。

こんな生活が1か月続いているが、正直、求職活動に疲れた。無収入です。こんなに仕事がたくさん募集かかっているのに、なかなか採用に、たどり着けない。派遣法がうんぬんより、雇用促進に力を入れ、人材育成を最重要課題として欲しい。テレビで見ている限り、力のいれどころが誰の為なのかわからない。パートアルバイトでさえ、採用されにくいのに、派遣なんて、もっと採用されにくい。3年で切るのは簡単だが、終わった後の後始末は、誰がするの？派遣社員でしょ？せめて、3年後の仕事を、保証するなりの国のサポートがないと、失業者大国になって、年輩の人なんかは、生活保護が増えるだろうね。派遣会社や派遣先だけが利益がある改正案なんて、進めるべきではない。

30代

女性

一般事務

4か月

今回の改正案はいったい誰のための案なのでしょう？

企業が安い賃金でたくさんの業務を派遣社員にしてもらうための改正案にしか考えられません。

これをきっかけにさらに正規雇用される機会は減り、ましてや就職先がなくなることが予測されるでしょう。

こんなに基本的人権を無視した改正案を可決しようとしている自民党が信じられません。さまざまな働き方があるということは、つまりさまざまな理由により現状意図せず派遣社員として働かざるおえない人がいることを考えてほしいです。

30代

女性

一般事務

4か月

今回の改正案はいったい誰のための案なのでしょう？

企業が安い賃金でたくさんの業務を派遣社員にしてもらうための改正案にしか考えられません。

これをきっかけにさらに正規雇用される機会は減り、ましてや就職先がなくなることが予測されるでしょう。

こんなに基本的人権を無視した改正案を可決しようとしている自民党が信じられません。さまざまな働き方があるということは、つまりさまざまな理由により現状意図せず派遣社員として働かざるおえない人がいることを考えてほしいです。

30代

女性

一般事務

4か月

今回の改正案はいったい誰のための案なのでしょう？

企業が安い賃金でたくさんの業務を派遣社員にしてもらうための改正案にしか考えられません。

これをきっかけにさらに正規雇用される機会は減り、ましてや就職先がなくなることが予測されるでしょう。

こんなに基本的人権を無視した改正案を可決しようとしている自民党が信じられません。さまざまな働き方があるということは、つまりさまざまな理由により現状意図せず派遣社員として働かざるおえない人がいることを考えてほしいです。

30代

男性

高校教員

1年契約

毎年使い捨てられ、一から人間関係を構築しなければならない苦痛を政治家はわかっているのか。能力があっても少し面接が苦手なだけでなぜここまで悲惨な人生を歩まなければならないのか。子供が欲しくても結婚すらできないし、紹介所にすら低賃金を理由に門前払い。何が少子化対策だ。こんな国は滅べばいい。

50代

女性

一般事務、物流業他

既に改悪された法でも、雇止め防止にはならず、噴飯物の就業条件制限で、就業機会を奪われており、更なる改悪など断じて許せない。そもそも、専門26種ですら、げんばを知らぬ者が勝手な解釈で決めたもので、関連しているのに漏れた業種のために、何の役にも立たなかったというのに。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

男性

一般事務

5年

人間的生活を送れない

30代

男性

流通

3年

同じ会社で働いていても、物扱い。

仕事ばかり増やされ、消費税が上がっても給料は同じ。

このままうちで雇うかはわからないと脅されることもある。将来退職金も無く、年金も貰えない。

早死にできるよう、病院に行くのもやめました。お金もないし。

どうせ改正するなら、正社員と同一賃金にするとか、真剣に考えて欲しい。

40代

女性

コールセンター

5年

私達「派遣社員」には働く自由がないんでしょうか？

この法案で労働環境がよくなるとでも思っているんでしょうか？失業者を増やすだけです。

派遣の現状が何も判っていない内容にあきれます。

働く年数を区切る法案を作らなければいけないのであれば「派遣」という働き方自体を法律で禁じればいいのではないのでしょうか？

30代

女性

製造業

1ヶ月

3年という期限を作ってはたして働く人はモチベーションあがるのでしょうか？

どうせ3年だからって感じにしか思わず働く為、はたして会社にとってもいい法律なのでしょうか？

派遣ばかりの使い捨ての会社に未来なんてないと思います。世界的に見ても、働く人を大切にしている会社の方が大きく成長すると思います。この法律で日本の未来がどうなるか本当に危惧する所です。

40代

女性

営業事務

4ヶ月目

どう改正？したって、企業側はそれを逆手にとって負担の少ない雇用を続けるだけです。

40歳前後以下で、自分の親の世代と同じような暮らし（この歳なら子供が何人いて、マイホームや車も購入して）をできている人の少なさと、非正規だとローンも組めないという事実は関連していると思います。

40代

女性

区役所の住民税についてのコールセンター

4年半

区役所の委託業務で4年半、住民税のコールセンターに勤めました。その間に二回、派遣会社を変えました。入札制度なので、一年～三年で委託業者を見直すからです。

業務委託契約が更新されるたびに派遣会社を変えて同じ業務を続けてきました。入れ替わりの激しい職場の中で大ベテランとなり、業務にかなり精通したつもりですが、この6月から別の派遣会社が落札したのを契機に派遣社員をやめ、自分で事業を立ち上げました。

別に公務員にしてくれとか、公務員と同じ給料をくれと望んでいるわけではありません。仕事が気にいっていたので、派遣ではなく直雇用で、私のスキルを役立ててほしかった。それだけです。

40代

女性

販売

2年7ヶ月

1月に前任者と合わせて三年で切られました。求職活動してますが、40代年齢だけで、書類も受け付けてくれない会社も多々です。どう生きていけばいいのかわかりません。

30代

男性

販売

7年

皆さんの声からも解るかとは思いますが、派遣社員を入れる事で提供されるサービスや仕事の質が下がっています。

著しい所では品物の販売が出来ない小売担当者、お客様とコミュニケーションの取れない接客担当者などが現れ始めているのです。私は接客販売の派遣社員として勤めておりますが、この業種には引継不可能なスキルが多数存在します。

最初の頃私の周りにいた同じ派遣の方は正にプロフェッショナルと呼べるスキルをお持ちでしたが、そのような方は既に数える程しかおらず、今私の周りには商品のスペックを完璧に説明出来る者すら疎らになっております。

26業種の方には大変な事態かと思いますが、他の業種では既に声もあげないまま、届かないままに、静かな市場崩壊が始まっております。

一時期盛んに技術立国という言葉が出ておりましたが、私共はそれを鼻で笑いながら聞いていたものです。

この状況でどんな技術が受け継がれるのでしょうか？

国が把握している技術以外の貴重なスキルは既に幾つも失われております。

5年後には定年を迎える沢山の社員の方々には悪いのですが、支える地盤の崩壊が始まっている中、先には大変な未来しか見えないと思っております。

30代

女性

一般事務

1年未満

以前は正社員として勤めていましたが、引っ越しに伴い派遣として半年ほど勤めています。

両方の立場を経験した者としては、そもそも派遣社員制度自体が、企業の人事担当と派遣会社にしかメリットの無い、ほんとうに無駄な制度だと思います。

派遣先によっても状況は違いますが、私が今勤務している場所では、三年でいなくなるからと責任ある仕事もさせてもらえず、ほぼ作業員&お茶汲み要員です。パート感覚で勤める人にとっては休みやすく、残業もなくとても居心地が良いようですが、現場の社員さんからしてみれば、もっと戦力になってもらいたいだろうな…という気持ちが伺えます。また、私自身全くもって身にならないので長くはいたくないなというのが正直なところです。

入り口が正社員であれ、契約社員やアルバイトであれ、企業が責任を持って人を雇い入れ、働く側も努力を惜しまず勤め、きちんと評価されたり成果を出したりすることが出来る健全な社会となることを心より願います。

40代

女性

経理事務

1年半

先日、派遣の更新がありました。

派遣先の上司からも、派遣元の担当者からも、今後については明確な答えがなく、蛇の生殺しのような状態です。一般派遣から、産休代替になり、復帰予定の社員の保育園が見つからないため、とりあえず半年命が伸びました。直雇用なんて、絶対にありえない。誰が40代の正社員なんて雇いますか？

社員以上に仕事をこなしても、就業時間はろくな仕事もせず、定時後からさも忙しそうに仕事をする、独身の社員達。幼稚園児や、それ以下の、さしてお金もかからない子供を持つ世帯にも、児童手当など手厚いけど、一番お金のかかる、高校生や大学生を抱える世帯には何も無い。金銭的に一番厳しい時期に、働くしかなく、しかも年齢的に派遣すら探すのが困難で、これで、3年後にまた仕事をもらえる保証があるのでしょうか？長年1つの企業で派遣として働いてきた方々なんて、もっと気の毒です。この法案が通れば、本当にまたあの派遣村が必要になるのではないのでしょうか。派遣は使い捨てですか？私たちの存在って何でしょうか。無駄な残業にならないよう、ひたすら仕事をして、取替のきく安い部品なんですね。

30代

女性

一般事務

3ヶ月

中々正社員になれないから仕方なく派遣で仕事しているんです。派遣法が改正したら派遣社員はもっと物扱いされます。一刻も早くこんな極悪な法律は否決されるべき

40代

女性

CADオペほか自由化業務

7月から

今まで派遣やパートで長く働きました。

資格にもチャレンジしてきましたが、正社員には資格手当があっても派遣にはありません。努力しても何も評価されませんでした。なのでスキルアップして社員への道をなどと言っているのが全く絵空事に思います。三年経てば企業は安く雇える人に変えるに決まっています。そんな事容易にわかるのに、わかっている企業に都合のいい法改正をしようとしている。派遣で働く私には絶望しかありません

20代

女性

サービス業

9年

私は母子家庭で子供が居ます。

まだ小学生で3年後、中学生になる時に私が仕事を失えば、制服はどうしたらいい？とか、学校で使うものを買ってあげられるだろうか？等、不安しかありませんが、仕事上正社員になれば、時間が不規則で夜中に子供を1人にしたり、残業で帰りが遅くなってしまいますので、社員になる事も出来ずに居ます。

私の様に事情があって社員にはなれず、派遣を選択された方もいらっしゃるのでは無いでしょうか？

この法案が通って実際に仕事を失ってしまった時に、子供の将来を守ってあげられなかったら…と考えてしまいます。

私の周りには、同じシングルマザーで派遣で働く方が少なくありません。

その子供達の事も考えて頂きたいと思います。

私は、母子家庭だけど中学生になる我が子に新しい制服を買ってあげたいです。

10代

男性

製造業

1年

今の会社で長く頑張ろうと思っていたのに頑張れなくなる

50代

女性

英語事務

3年

姉は日本の短期大学を卒業後一部上場企業に就職、その後アメリカに留学し学部、大学院で学び英語事務で働いていましたが派遣切りで最終的に仕事なくなり、その後ストレスで病気になる働きなくなりました。家族の支援も限界になったため、生活保護を受給するも対応の区役所で病気を仮病だと罵倒され続け、病状悪化、救急搬送され病院を数件回った後に心臓病(国認定の難病)であることがわかりました。これが法治国家なのでしょう。運良く手術は受けることができ一命は暫定的に取り止めましたが、母は老人、兄弟はそれぞれ家庭があり家族では支えきれず最期を待つのみとなっています。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

一般事務

1年未満

派遣社員が全員、正社員になりたいわけじゃない。大切なのは安心して働け続けること。  
3ヶ月ごとにヒヤヒヤし、結局3年頑張っても直接雇用にはしてもらえないことなく仕事を奪われる。  
今回の改正で喜んでいるのは、都合よく人を使って、責任をとる必要のない企業だけ。  
正社員化が進む？…ワケが無いだろう！！むしろ遠ざかる。  
派遣をやりたいがる人だって減る。それならパートのほうがマシでしょう？

40代

女性

一般事務

1年

働きたい会社は派遣の募集が多いので派遣を選択せざるえませんが、社員の倍働いても社員の何分の一の給料にしかありません。その上派遣だからと様々なことに制限があります。夢も希望もない毎日です

20代

女性

図書館司書

5年

私たちに安心して暮らしていける社会をください。  
図書館司書は国家資格なのに派遣やアルバイトの方々ばかりです。  
指定管理者制度によって委託を受けたり、職員がどんどん変わっていく中で図書館は専門性の高い職種ではなくなったのでしょうか？私たちは何のために毎日働いているのか…少なくともあなたたち国会議員のためではないはずです。  
このままでは図書館も日本もやがてダメになっていくでしょう。その原因があなたたち国会議員にあることは明らかです。  
一度派遣や臨時職員として働いてみたらどうですか？定時過ぎて仕事をしていても残業手当なんて1円も出ませんよ。私たちに死ねと言っているのでしょうか？国会議員さまは神様ですか？同じ人間とは思えません。

30代

女性

開発補助

2年4ヶ月

正規職員は何度も育休・時短勤務でゆとりある生活ができています。育休代替で入る派遣社員は正規職員に代わって職場を去らなければなりません。環境の良い職場は正規職員が辞めることはなく、劣悪環境では正規が退職・派遣化が進みます。まさに格差です。国が拍車をかけるという状況ですね。

40代

女性

コールセンター

2年半

現状を何も知らない人たちが、勝手に決めないで欲しいです。続けるも続けないのも個人の自由です。正社員で入った会社は時間も給料もめちゃくちゃに計算する個人経営者でした。安心して働くために派遣を選んでます。そういう実情をわかっているんですか？

30代

女性

一般事務

4カ月

派遣社員として働く前は販売職をしていましたが体調を崩し体の負担を考え、一般事務への転職をしましたが直雇用では正社員は疎かパートですら採用はされませんでした。  
今はお仕事を頂けてますが、更新にならなかった場合、また次の仕事をもらえるかどうか不安でたまりません。  
子どももいますが成長するにつれお金がかかるし、税金や物価が上昇して行くだけな中、今の日本には希望が持てません。ボーナスもない、育休なんて取れない、賃金が上がらない。もう1人子どもが欲しかったけど今の現状ではあきらめています。今の政府には庶民の暮らしなんて考えてもいないのでしょうかね。

30代

男性

製造

10ヶ月

派遣会社の社長さんらは何て言ってるのか？俺はいつ切られてもいい様にしてる。派遣やる方にも問題があるって言うのは35歳以上の人であり、それ以下は自分で切り開けるはずだ。自公政権、特に庶民の味方とよく言われる公明党には失望です。

40代

女性

企業代理店保険事務

1年半

企業側からしてみれば派遣は使い捨て。昔から何も変わってない。  
変えようと思ってる企業は、自ら派遣社員に働きかけ企業側で研修するなどスキルアップさせてくれるチャンスを与えてくれるが、大半は日々の業務に追われそんな暇はない。

40代

女性

財務事務

4年

シングルマザーです。派遣不安です。いつ仕事が切られるか、不安です。こんな希望のない社会で幸せに安心して暮らせない。働いても働いても時給も上がらない、仕事量だけ増える、税金は高い。今の年収は200万前半。娘を高校にも行かせられない。

30代

女性

コールセンター

2年

こんな大事な事かかって多数決で決める問題じゃない。この法案によって先の生活が更に不安になり生きていけるのかも不安になった。政府は弱者の声に全く耳を傾けてないっておかしくないか？この法案で大変になる人のが多いのわからないのかな？自分達だけ金儲けしてさ…怒りが湧いて仕方がない。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

コールセンター

5年

余りにも雑な方法だと思う。

一部の政治家や企業しか利を得れない。

40代

女性

一般事務

1年5カ月

派遣労働者を3年ごとに、変えるということは派遣労働者にとっても派遣先企業にとっても、大きな損失を伴う事です。派遣労働者は仕事を失う、派遣先企業は派遣労働者の培ったスキルを失い、次の派遣労働者に期待をするが期待道理の人材を確保できるかどうか賭事みたいなものです。

しかし、派遣先企業側は人材が確保できるまで派遣労働者を切り替え続けられるので、この改正案は企業側に沿い過ぎです。もっと派遣労働者の意見を聞いて改正案を作って欲しかった。残念としか言えない。

20代

男性

製造業

2年程度

今の職場は人間関係などで恵まれている方だと考えています。しかし、いつまでもいられる、とは考えていませんし考えたくありません。政治家の方々には、もう少し我々有権者の生活も考えていただきたい、と言いたいです。

30代

男性

一般事務

2年

家族を養えない。死ねといっているのかわからない。

50代

男性

一般事務

0.5年

日本の雇用形態がますます急速に崩壊して行く事を懸念します。そして、ますます格差が広がりを見せることになると思われます。逆に世界中で一番ビジネスがしやすい国にもなるが、その税収は殆ど見込み違いにもなるでしょう。結果、日本は世界で一番貧しい国に陥ることになり、今の政権の責任は、また、大企業の責任は重いと言えると感じます。

20代

女性

事務

1年

使い捨てに反対です

40代

女性

一般事務

1年

派遣先に3年しかいられない法案なんて、なんのためになるのでしょうか？

3年経ってお互いの同意があれば社員の道もある、という事ですが、これを実行する企業が増えると本当に思っているのでしょうか？

企業側は3年経てば、派遣社員を入れ替えて、延々派遣を雇う事が出来るんです。入れ替えられた派遣社員はどうなるのでしょうか？せつかく仕事にも人にも慣れたところで、また環境が変わり、一からまた出直さなければならないなんて、ストレスが溜まるだけです。企業側が有利になるための法案としか思えません。派遣社員の事は何も考えていない法案です。

すぐに廃案にして下さい！！

40代

女性

貿易事務

3年

永年同じ派遣先で働いて、出産で一度辞めましたが、主人が病気になった為に、再び同じ派遣先で働いています。

派遣法改正の話が出てから、今まで事務用機器操作だったのに、仕事は変わってないのに、26業務以外の職種に変えられた。

今まで永年勤めていたのに、3年で全て切り捨てるなんて信じられない。3年たったらせめて、正社員や契約社員になりたい人は希望できるとか考えてくれないのでしょうか？

40代

女性

貿易事務

3年

永年同じ派遣先で働いて、出産で一度辞めましたが、主人が病気になった為に、再び同じ派遣先で働いています。

派遣法改正の話が出てから、今まで事務用機器操作だったのに、仕事は変わってないのに、26業務以外の職種に変えられた。

今まで永年勤めていたのに、3年で全て切り捨てるなんて信じられない。3年たったらせめて、正社員や契約社員になりたい人は希望できるとか考えてくれないのでしょうか？

40代

女性

一般事務

6年

派遣に死ねと言っているような悪法です。この法案で本当に国民の暮らしがよくなるのかよく考えて欲しい。

30代

女性

製造業

1年半

所詮 一般市民の生活など 政治家には分からない、選挙前には国民の為、国民の為と駅前などで 投票数欲しさに言っているくせに いざ当選すれば 到底国民の為と思えない法案など…。

少子化、高齢者問題とあるが こういう派遣の法案を見直さない限り 少子化、高齢者問題は平行線だと思える。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

一般事務

3年6ヶ月

私の派遣先では、約3年ごとに部署を移るようなルールになっているようです。長い人では、約10年勤務している人もいます。(今は最高でも部署を移っても最高5年に変更)3年ごとに次の派遣社員に引き継ぎます。ですから、改正案に変更を感じません。また、社員と同じような仕事はさせてもらえないので、同一賃金はありえません。時給が上がることも皆無です。理不尽にも時給を下げると言われたことはありますが。

派遣会社からも、正社員のような直接雇用になることは無い、と既に言われました。

派遣社員として働いたことのない方たちに、物扱いされている派遣社員の悔しさなんか理解出来ないでしょうね。

派遣社員をいじめるより、サラリーマンの妻でうのうと年金を貰っているようなズルい人をどうにかして欲しいです。本題から外れました…。

40代

女性

軽作業

2ヶ月

3年切りは失業者を増やすだけで、雇用解消や景気回復には繋がらない。

超高齢化社会において、60代、70代でも働くだけの体力がある人は確実に増えている。しかしその年齢になれば当然正規雇用先は見つからない。派遣でやっと仕事が出来ても3年で切られてしまえば、次の派遣が出来るかも保証されない。

現状、生活保護受給者も働けない派遣法だが、受給者として生活してきた人が、いきなり正社員で勤め初めても、体がついていかず仕事が續かないなんてザラなのだから、生活保護受給者の社会復帰の足掛かりとしても、派遣を認めるべきだ！

ニートだった人も社会復帰の足掛かりに、また、次のステップとして、正社員雇用へ繋がるよう派遣先にも義務付けしていかなければ、「派遣＝切り捨て」の考えは企業側の考えは変わらないと思う。

30代

女性

一般事務

1年

派遣社員は経験、スキルもあり、即戦力になる。

企業にとっても、正社員のぶら下がり社員と比べても、生産性が高い！

企業にとって、会社に寄生して給料や福利厚生などの権利ばかり主張する正社員より、派遣社員をどんどん社員化して、会社を活性化させるべきだ！

優秀な人材を海外企業にどんどん取られ、将来、日本企業は、使えない高齢者が寄生するだけの、利益が出ない企業ばかりになる！少子化で人口減少なのに、海外企業に魅力を感じ、語学を学び、優良な海外企業に人が流出してしまう。

企業は正社員雇用を増やして、成長しなければならぬはず。会社の成長イコール資金留保じゃない！

40代

男性

製造

1年

正直、希望は、0です。正社員希望で就職活動しても面接すらしてもらえず派遣で我慢しています。この先の事を考えると死ぬと言われてるのと一緒です。世の中からいらないとと言われてるのと変わりません。この国の未来は暗いです

40代

女性

ピッキング作業(派遣から直接雇用3年限定)

1年

派遣元で、最初に派遣に入ったかたが3年経過したのでそのタイミングで直接雇用の期間社員にいただきましたが、契約期間が最長3年まで。

今まで何人も同じように派遣から期間社員として直接雇用という話は聞きましたが、期間社員から正規社員にもらった話はほとんど聞きません。

期間社員の募集もあり、正社員登用制度もうたわれていますが、実際会社側に掛け合うと、断られるそうです。

派遣→期間社員へのシフトは、今の法律に対する体裁にしか感じられません。体裁を整えて、時期をずらしてポイ。

可能であれば社員にしていきたいのですが、年齢的な事で難しいようです。

派遣の頃から正社員より仕事のミスもクレームなく、必死にやってきましたが、月給も社員より低く、ボーナス・交通費もつかずパワハラを受けて会社に訴えていても一年以上放置されていました。

(同じようなハラスメントを受けた正社員さんがいたのでその方と一緒に訴えてようやく動いていただきました。)派遣は立場が弱く給料も少い。派遣元にハラスメントの相談をしても話を聞いてくれる位で根本的な解決までいたりません。最終手段は辞めるか契約を切られるだけです。正社員登用はほぼありません。

せめて社員より換算時給を上げてもらうか、3年続いたら必ず正社員にするか法律で決めてほしいです。

なので今回の派遣法の成立は、実際働いてみた私からするとありえません。

3年はあつという間です。歳を重ねていくと、新しい仕事を転々とするのは大変です。

人間関係もそうですが、いつもいい仕事があるとは限りません。

私の派遣→期間社員の直接雇用も、代わりになれるような人がおらず今の法律があったからやむを得ず雇用してもらった感があります。

これが新派遣法になれば、企業側からすれば派遣から派遣の人の入れ替えで終わりではないでしょうか？

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

営業事務

2年7ヶ月

今まで何度となくされてきた改正で、また今回の改正で、誰が救われ、誰が得をしているのでしょうか？  
常に得をするのは雇い主である企業で、泣くのは派遣などの非正規でしか雇われることのない中高年齢層の労働者です。  
いつも思うのですが、こういう改正をするにあたって、現場の当事者の声を拾うヒアリングなどはされているのでしょうか？結局、ごく一部の権力者がより利益を得るためだけにされているだけで、時代や現状の問題点に沿っているとは到底思えません。  
一見、労働者の為になるような項目は全て努力義務で罰則もなければ、名ばかり項目で、努力義務という一言で逃げ道だらけ、抜け穴だらけの法なんです。派遣先に一方的に切られるようなことがあっても、派遣元は守ってくれません。  
それが今回の改正で、今後は3年後には今まで以上に堂々と派遣社員を切れるようになるのです。  
会社の利益の為に、労働者はどんどん弱い立場に追い込まれます。  
これのどこが派遣労働者のための法律なのでしょうか？

50代

女性

製造

2か月

派遣3年目の人が違う部署に配属され(社員にしたいから私、準社員と部署を交代)次の派遣は来ないのか聞いたら、3か月は派遣を入れられない。と、私は派遣のつなぎにされた。

30代

女性

営業サポート

1年

専門26業務以外の業務といっても、企業ごとにやり方が違ってます。  
3年勤め、また新しい派遣先で1から新しく覚える。さらにまた1から人間関係を築く。しかもすぐに新しい派遣先が見つかるかも分からない。正直かなりの苦痛です。  
一体誰のための派遣法改正案なのでしょうか？  
労働者を守る気がないなら、議員なんてとっとと辞めてください。迷惑以外何者でもありません。

40代

女性

金融機関

3ヶ月

もうこの歳になると、新しいことを覚えるのも辛くなってきています。3年ごとに新しい仕事は辛すぎます。それに歳を重ねるごとに仕事も少なくなってきている現状に、これからどうしたら良いのかと不安でたまりません。  
今の職場も、金融機関ですが、前支店での派遣期間が前の派遣社員と合算で3年と、次回の継続の有無を聞きに派遣会社の社員が来た時に知りました。継続しないで他の仕事を探るか、他の支店に移動するかの二択でかなり悩みましたが、結局、他に金融機関の仕事はなく、普通の事務は勤務期間が経っているから時給は安いと叩かれ、派遣会社にもバカにされている気持ちでいっぱいです。今の派遣会社も国も誰も味方なんていません。

40代

男性

12年

派遣法もそうだけど田舎に、住んでいる人にとってこの派遣法は、危険だと思う。正社員なんて又夢の夢もう少し市民の事を考えて欲しい。自分は、40代でなかなか仕事がありません。これから先不安です。

40代

女性

一般事務

約3年

社会へのロイヤリティなど既に皆無です。将来たくさん元派遣の人々が、生活保護を申請する世の中になり、高齢化社会を乗り切った後も、日本は立ち直る事は不可能でしょう。

40代

女性

庶務

1年未満

派遣法改正は必要ありません。例え改正されても企業は派遣を使い捨てにするだけです。  
26業種以外で派遣で働いてる人達は割り切ってる人が多いと思うし。全くメリットが見えてこない。振り回すのはやめて欲しい。

30代

女性

一般事務

5年

この法案を本当に施工するなら、安楽死制度も作って下さい。企業が好き勝手に人材を使い捨てにする権利があるなら、ふるいから落とされた者は自ら命を絶つ権利があっても良いと思います。本当に本当に安楽死制度を作って下さい。

30代

男性

製造業

1年半

来年の派遣期間終了後直接雇用の話を受けていたがこのままじゃ、意味が無くなるような不安が出てきた…。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

損保事務

1年半

派遣から社員への道があるということをおっしゃっていますが、人件費などの関係で社員として雇う企業がどれだけあるのでしょうか？

仕事をしない社員をクビにすることもできず、その上派遣を社員に採用するだけの余裕が企業側にはあると、議員さん達は真剣に思っているのでしょうか？

派遣期間3年目を終了する時に60歳間際の人も社員に採用されると思いますか？40歳代だってほぼ不可能に近いと言われている現実をご存じなののでしょうか？

もしご自分が経営者だったとしたら、そんなに次から次へと社員採用なんてできると思っているのでしょうか？

派遣が働く現場をどれぐらい見て聞いて知ってこのような法案を考え出したのでしょうか？

今後の不安というよりも、政府や議員さん達に聞いてみたいことがあります。

30代

女性

一般事務

11年

派遣社員は若年層だけの働き方ではありません。

30代、40代、50代の派遣だっています。

同年齢が高い程同じ職場での経験も長く、スキルも高いでしょう。

ならばその職場で正社員になれるはず、とお考えですか？

正社員を育成する余裕がないから派遣でまかなっているのに、3年経った所で正社員を受け入れる業績が整うとお考えですか？

働く側は3年ごとに自分の生活を切り捨てられる不安を抱えて、未来の生活設計が描けるとお考えですか？

余りに安易で楽観的で、この法案は何のために立案されたのかわかりません。

しかも安保など大型法案の抱き合わせみたいに、政争のネタにされてませんか？

40代

女性

一般事務

5か月

永久に派遣社員を使い続ける事ができるのは構わないが、「3年ごとに人を変える」のは廃止して欲しい。

企業はそうホイホイ直接雇用になんてしません。今までの実績、アンケート等などで実際の状況を調べての改正案なのではないですか？！

派遣とはいえ、次の職を探すのは大変です。年齢が高くなれば尚更です。

年齢・性別制限は廃止とありますが、結局はあるんです。そういった現実を見ての案ですか！！

年齢が高ければ、どんなに優秀でも直雇用は稀少です。

”課を変えれば”ともありますが、秘書しかやった事のない人を、経理で雇ってはくれません。

現状・今後の展望を把握せず、思いつきで改正しないで下さい。今の現状からみれば、3年後は雇い止めが大量に出ます。

40代

女性

製造業

若い頃にある理由で正社員を辞めて、5年前までずっとパートで働いていました。正社員はおろかパートさえもなかなか見つからず、40代前半で派遣社員として自由化業務で働き始めました。

自由化業務は3年までと言う括りがある為、生活は不安定です。また派遣先が変わる度に「新人」です。契約期間が半年の筈が派遣先から「減産の為」と契約を3ヶ月切られた経験もあります。派遣先からは「モノ扱い」。時には派遣先の正社員からパワハラやいじめもあります。つい最近までいた派遣先で、先輩派遣社員とやはり派遣法改正の話になり「どうなるんだろうね。3年たったらくビだよ。私達のような年齢が高い人は次ないかもしれない。最悪生活保護受けなくちゃいけない。」と話していました。

3年後必ずしも正社員になれると言う確証がないまま、いつ失業するかもしれないという不安を持ちながら派遣社員として働きながら不安定な生活をしています。派遣社員の待遇を向上させる為の派遣法改正なら賛成ですが、は派遣元・派遣先企業だけが利益になるような改正は反対です。

50代

女性

事務(1年更新 非常勤)

9年

派遣のみならず、1年更新のパート、臨時、非常勤にも影響が出そうで不安です。派遣は3年で首切り。人を人と思わないいつでも首切る都合の良い制度は反対。生活があるし年代が上がる程不安。少しの、ミスも逃されぬ。非人道的。社内でも人を落とす輩が居る。長年働いたら自動的に社員にするべき。何年経っても、新人正社員が上司。バカにしているのでは？非正規労働者の制度をより良くして行くのも国の責任では？景気が上がるならこの不平等改正していただきたい。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

営業事務

4年

う～ん、ちょっと時間がたって、落ち着いて見回すと…

改正案があがるまでは、派遣社員含め世の中が派遣無くして正社員にしていましょ！って動きだったのに、今は、派遣社員自身が、正社員じゃなくてもいい～、低待遇でもいい～、派遣のまんまでいい～、言う事聞くからから捨てないで～！ってすがりつくような状況になってしまってる。

益々企業が強くなりますよね。そして、恐ろしい。時代が逆行してますよね。このままじゃ、弱味につけ込んで時給800円位で安いけど、バイトだったら永久に働かせてあげてもいいよ、とかいう企業とか増えそう。

労働者側は、今回の件で1度不安の境地にたたき落とされてしまったから、ずっと働かせてくれるならそれでもいいかと思ってしまう。もう今は、ちょっと前までの正社員どころか、待遇下がってもいれるだけでいいって、すごい心理の書き換えがされてしまったような。

もういっそ、期限を3年じゃなく1年とか半年にしたら？3年だからそこそこ使って捨てようってなるけど、さすがに企業も1年だと困り果てて正社員採用の必要を感じるでしょう。高齢とかでも、経験豊富だし、教える手間省けるし、即戦力になるし、1年位なら年齢関係なくなるかも。労働者側も1度腹をくくって、期限1年でいってみましょう！今のままだと、ほんと企業の言いなりになります。

20代

女性

事務

2年

皆さん一つの仕事に生活がかかっています。命がかかっています。政治をなさる方々は、ぜひそのことを忘れないでほしいと思います。

40代

女性

一般事務

1年

一般事務の時給で分析業務をしています。詳しくは言えませんが、内容は難しいです。それだけでも不満があるのに、今回の法案で絶望感に変わりました。

正社員になるため、一生懸命勉強を行い、最終選考で落とされました。別に派遣がやりたくてやっているのではありません。年齢的にもうチャンスがないに等しいのです。派遣というだけで、ありとあらゆる差別を受けてきました。言葉や接し方、それに待遇です。毎日、自分の感情を押し殺して、そういう差別を受けていないように振舞っているだけなのです。

ほぼ「蟹工船」に乗せられているのと変わらないと思います。本当にいい加減、国は奴隷制度を作っていることに気づき、反省して改善して欲しい。いや、気付いているくせに、それでも押し通す姿勢に絶望感が湧いてくるのです。

30代

女性

一般事務

3年

派遣として働く人に対してだけでなく、派遣を取り入れたい会社にも新たな法律(3年後は社員採用、派遣先を代理で探す等)ができて職を失うかもしれないという不安がなくなればいいのでは？

そもそも、派遣を雇うのは安く雇える人材が欲しくアルバイト感覚で導入したいところが多すぎるのでそちらを先に規制するべき。

40代

女性

介護

1ヶ月

私は派遣先を変わりながら数年派遣で働いています。派遣と言う働き方が好きです。

でもやはりこれからの事を考えるとこの法案は納得出来ません。私は子供がいます。だから子供の事を考えると日本の将来が失望的になってしまいそうです。

もっともっと給料格差は広がって行くでしょう 阻止しなければいけないと思っています

40代

女性

物流職

4ヶ月

どんなに頑張っても派遣は人として扱われない。今の職場はセンター長は派遣も社員もパートもみんな大事な仲間と言ってくださいます。だから長く働きたいと思っても結局は3年で終わりなら、もういいや……となってしまう。スキルアップや資格を…なんて思えない。歳だけとっていく分次が難しくなる。3年で終わりは正直きつい。

40代

男性

(元)

派遣法改正案以前にどこの国で派遣元が40～50%もピンはねしている国がありますか？ピンはね率が少ないもしくは企業が人材紹介料金を派遣会社に採用時に一度だけ支払って終わりなのが普通です。毎月毎月ピンはねしている国なんてありませんよ。

30代

女性

一般事務

7か月

前に3年以上働いた会社は、正社員が退職し、直雇用の話があるかと思ったら、私の前で若い人(20代)がいいと上司達が話し準社員の募集をし、募集記事に年齢制限は書けないが若い人のみ面接。私が直雇用になることはないかと悟り退職。正社員を探し就活するも実らずまた派遣で働く。もう生活保護を目指す方がいいのではないかと思う今日この頃です。

昨年、7年間派遣社員として勤めた会社を契約満了にて辞めました。現在は失業中です。辞めた理由が、ストレスからの精神疾患のため。現在、自宅にて療養中です。

まず、精神疾患が発生した理由は、7年間勤めた会社での正社員と派遣社員との待遇の差。

年収は、同じ営業事務の仕事をしたとしても、正社員の半分以下。その他の手厚い福利厚生も、こちらは指をくわえて見てるだけ。

しかし、仕事内容は正社員以上。契約外の仕事を依頼されても断れず、派遣先から「契約外の仕事をさせてる事は内緒にしておいてね」と。派遣先から言われたら、断れるわけじゃないですよね…

派遣社員は時給でお給料をもらってるので、契約時間内にトイレの行く時間も惜しんで仕事をし、定時に帰ると「仕事をしてない。暇」と言われ、どんどん業務内容が増えていきました。

この会社では、派遣社員から正社員への登用のチャンスがあると言われて、上司から推薦状をいただき二度試験を受けさせていただきましたが、結局は不採用。後で、漏れ聞いた話によると、「実際は採用するつもりはなく、世間体で採用試験を実施しているだけ。世間へのアピール。採用されないのは、受験者が合格点数に達していないからといえれば良い」と、その会社の人事の方が言っていたと聞きました。こんな話が、派遣社員にまで漏れ伝わるのは、いったいどういう情報管理をしてるんだ？とほんと、呆れて笑ってしまいました。

実際、自分が何点だったか、なぜ落ちたかの説明は一切無いんですけどね。試験を受けるため、いろいろな資格を取得しないとイケません。たとえばTOEIC。条件に達する点数をとらないとイケないのですが、英会話教室・通信講座・試験を受けるための受験料、すべて自腹でした。

正社員も昇格のため、TOEICの点数は必須なのですが、英会話教室等に通わなくても、会社が定時後に実施する勉強会に参加し、試験を受けるための受験料は免除。その他の資格も、正社員は、取得できたら報奨金がでます。

何度試験を受けても無駄だということが分かり、目標を失いましたが、しかし辞めさせられたくない一心から、休日出勤や契約以外の仕事も、率先してやってきました。

しかし、また、とある人が「事務職は特に派遣社員は、営業の言ったことを聞いて、その通りにやってればいいんだ。意見するなんぞあり得ない」と言っていると聞き、そこからだんだんパニック発作がひどくなり、ある日突然何かがブツンと切れて、そのまま休職→退職となりました。業務改善のために色々提案していたのが、その営業の気にさわったようです。これは自業自得なのでしょうか、自分を責めました。

現在、通院し療養中ですが、この先、どうしたらいいのか。いつ社会復帰できるかわからない・生活費がなく年金生活の親に頼るしか方法がない。もし治ったとして、40歳で社会復帰ができるのか？そもそも、40歳からは、派遣の仕事はもとより、正社員で採用されるのは、難しくなると聞いてました。そんな状況で、仕事はあるのか？また病気が再発したらどうしよう？生活費は？とたくさんの不安でいっぱいです。

そんなときに、ニュースでやってる労働者派遣法の改正。3年で使い捨て？3年ごとに、新しい職場に行って一から仕事を覚えて、人間関係も一から？時給も一から？有給休暇も働き始めてから半年経たないともらえない、それも一から？3年経ったら正社員の道があると言ってますが、私が前いた会社の雰囲気では、3年経ったらクビって感じでした。

この先、病気を抱えてどうやって生活していけばいいのでしょうか。

政治家のみなさんは、派遣社員が、何を考えて日々働いてるのかご存じなのでしょうか？たくさんの我慢をしてる事をご存じでしょうか？「自分が派遣社員という働き方を選んだんでしょ？」って言えば、それまでです。一度派遣社員で働いてしまったら、正社員にはなりにくいのです。それも自分が悪いのでしょうか？長文乱文失礼しました。

2度目の投稿です。現在は3ヶ月更新ですが、ゆくゆくは正規での雇用を希望している旨を伝えたところ、「派遣先にはいくらでも言いますよ」「受けるか受けないかは派遣先次第です。義務はないですから」「声かけだけならいくらでもやりますから、いつでもどうぞ」「不満なら辞めていただいて結構です。そういう身軽さも派遣社員のメリットでしょ」等々の言葉が返ってきて唾然というか、絶望というか、やっぱりな。。。というのが今の気持ちです。派遣先は直接雇用などしませんよ、義務も罰則もないのですから。派遣元も守ってはくれませんよ、他の派遣を送り込めば今までどおり上前をはねられるのですから。時給交渉をお願いしただけでも、だったら辞めてくれです。

今の時点でこの対応なのですから、3年後に直接雇用になどする訳ないでしょう。なぜ分らないのですか？国家公務員はボーナスアップですか。バカにするのもいい加減にしてください。学歴も能力もある派遣社員もたくさんいます。働かない50代の正社員も山ほどいます。報われる世の中にしてください。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

一般事務

2.5年

派遣労働者を使い捨ての道具に仕立て上げる内容で驚きます。私たちは「正社員」になるために働いているのではなく「幸せ」になるために働いているのです。

以前、契約社員として勤めていた会社でセクハラとパワハラを経験し、泣き寝入りするしか無かった経験から、「派遣社員」という道に転換しました。正社員になろうと頑張れば頑張るほど立場とお給料以上の仕事をふられ、こなせばこなすほど嫌な思いをするのは散々だと思い、業務が明確で派遣会社が間で問題を解決してくださるメリットから派遣の道を選択しました。おかげでとても幸せです。

そして、有期雇用というデメリットの不安から、様々なスキルを身に着ける努力もできたので生きやすくなりました。しかしながら派遣先で感じた事は、不安のない正社員さんのスキルの低さを経験することの多さに驚きました。企業も人材不足なのです。自社の正社員よりも高いスキルを派遣社員に求めるくらいです。

ですから、本当に仕事を頑張っている派遣社員には、期間を問わず正社員雇用のオファーがあることも知りました。企業もぎりぎりの雇用の枠の中で人を選んでいるので、変な法律が無くても優秀な人材は手放しません。

「派遣社員のスキルアップを…」という安倍首相のお話は全く逆で、雇用安泰な正社員の質が悪いので新たな雇用を増やすことができないのでは？と感じます。

国会で議論されていることは、トンチンカンもいいところです。政治家の賛成意見も反対意見も聞いているとトンチンカンにも程があります。問題の本質とはかけ離れた議論しかされていません。

派遣労働は働き方の選択肢の一つとして有効な労働形態なので、「悪」ではありません。派遣労働者が働きやすく、企業にも派遣社員を節度を持って雇用するメリットがある法改正を望みます。

40代

女性

一般事務

12年

現在の職場で働き13年目です。

途中、出産で産休、育休を認められずやむなく退職しました。

しかし、同じ業務で同じ職場に戻りましたが、給料や有給らすべてゼロからのスタートに戻されました。

1年に時給がまったく上がらない年も何年もあります。

この改正法がどちらに転んでもいいように、

1年前に、契約の更新はあと3回までという契約書にサインさせられました。

先手を打たれた感じです。

経験と共に業務量は倍以上に増えましたが給料も上がらず、評価もまったくされず、モチベーションが下がるばかりです。

子供を2人抱え、シングルマザーとして我が家の唯一の収入源ですが、収入より支出が上回っています。

40代

女性

営業事務

1か月

35歳の頃より派遣で働いています。正社員の募集で年齢にひっかり応募すらできない状態だったため、やむをえず派遣で働きだしました。初めての派遣の際、無期限との事で採用されたが、法の改正により、2年半めの頃に契約打ちきり。となり失業。もちろんすぐに次はみつからず、失業手当をもらい転職活動をし、さらに年齢がまし正社員への道はとざされ、ハローワークより応募するも不合格でまた派遣で働きだし、1年半めに事務所移転に伴いまた3年もいかずで契約終了。またすぐにはみつからず、失業手当をもらいながらの転職活動。40代に入りますます正社員への道は厳しくまた派遣として働きだしました。

正社員と同一業務で低賃金、交通費や忌引休みなしと。必死に業務を覚えても、次には役にたたず毎回いちからの繰り返し。3年ごとにこの繰り返しを見に染みて実感しています。3年ごとに職場や給料がかわり低賃金で40代など若年層以外の人には、なんの得もない派遣制度だと思う。

30代

女性

営業事務

7ヶ月

前職も3年の期限で契約満了となり、退職せざるをえませんでした。また、前職に就く際も求人がなくすぐ転職できず、やっと就職できましたが、1ヶ月の交通費20000円を三年間自腹で払ってきました。契約満了となり現職に就くまで2ヶ月かかり、やっとつかんだ仕事なのに、また三年したら切られて降り出しに戻る。どの職場でも必死に頑張ってるのに、その場所にならずとられない。絶望が目に見える状態で毎日過ごしています。お金がなく、結婚も出産もできない。将来の希望がない。死ぬ事を考え始めたほど、改悪だと思う

30代

男性

製造業

約2年

鹿児島にあるせいか食品について、

派遣、契約などの非正規の扱いは、非人道的です。一度、関係者に聞き取り調査をして欲しいです。

30代

女性

一般事務

3年

今の職場で3年です。改正前に3年の抵触が来ます。今回の更新は、配置転換でそのまま勤める事になりました。一緒にお仕事をさせて頂いている方々は、良い方ばかりで恵まれています。その方々には、私を正社員にして頂けるだけの権限はありません。本来であれば、今回で直接雇用のお話を頂いても良いのに。3年後も何らかの形で更新頂けるかも知れませんが何の保証も確約もありません。ただただ、このままお仕事が続けられる望みを託して、更新して貰える様に気に入って貰えるように頑張り続けるしかありません。私をどうか正社員にして下さい。ちゃんと正社員にしなければならない様に企業の上層部に働きかけてくれる法改正にして下さい。

40代

女性

事務

1年未満

派遣法が改正されてもポイ捨てが増えるだけです。  
改正されるごとに企業と派遣会社が喜ぶようになっていくだけだな。

40代

女性

一般事務

9ヶ月

派遣の実態を知らない国会議員と関係省庁が、経済界の要請に最大限応えた法案としか思えない。  
キャリアアップ支援や、派遣先への直接雇用の依頼などの「義務づけ」が、派遣労働者の地位向上に繋がるなどと本当に考えている議員や役人などいないだろう。  
現実でも、禁止されているはずの「事前面接」が「職場見学」の名の下に行われているような状況なのに、派遣労働者側の立場が尊重されるとは全く思えない。  
一生派遣どころか、派遣ですら働けなくなるかもしれない法案を通す理由が全く理解できない。

30代

女性

一般事務

2年

国の規範となるべき法律なのに、実行力の全くない夢物語を制定するなど、常軌を逸していると思う。  
生活保護が増えていること、雇用が安定しないこと、これらはすべて雇用に関する現行の法律を、企業がきちんと順守していないことが原因であるのに、問題の根本を解決しようとせず、逆に雇用不安を煽り失業者を増やし生活保護を増やそうとする政策の真意がわからない。  
社員教育は高コストだ。時間も人手もかかる。使い捨てが低コストと誤解するのは、その能力を育成するコストを個人の努力とその前に働いていた会社が負担しているからだ。一企業から見れば、他人の財布から支払っている＝低コストかもしれないが、国会は一企業ではなく、社会全体であるので、国家の財布の中で小銭をどんどん浪費しているに等しい。  
私は正社員からパワハラで退職、派遣へドロップしたが、給与は少なくとも現在の職場の環境が良いため、正社員であったときより人間的な生活をしている。だがそれは派遣になったからではなく、現在の会社が法令を順守しているからである。だからこそ、3年でこの職場を去らなければならないのが残念であり、将来について強烈な不安を感じている。  
私は働くのが好きだし、この国に生きる人間として、愛する家族や友人の住むこの国を支えていきたいと思っている。だが自分も救えない状態でどうして社会を支えていけるだろうか。時間は巻き戻すことはない。派遣という不安定雇用により、将来が先細の様子が明確なビジョンとして確定している。派遣切りにあえば税を納めるどころか、生活保護を申請しなければならない。国家社会の損失が増えるのだ。こんな学もない私が考え付くことを、国民に選ばれた精鋭であるところの国会議員の方々が思い至らないとは到底思えない。  
国会中継を見る限り、居眠りなど業務中にあるまじき態度を多々見かける。国会議員の方々は自分が仕事に不真面目だから、同じ基準で法律を作っているのではないかとも思う。だったら、真面目に働きたい人間の邪魔をせず、とっとと辞職して欲しい。

40代

女性

経理事務

5ヶ月

派遣で働き続けたい者にとっては、職場が3年ごとに変わるのとは落ち着かないし、やっと築いた人間関係もリセット、の繰り返しには疑問を感じる。そして年齢もあがっていくと募集が無くなる事が目に見えている。ただ働きたいだけなのに。

30代

女性

一般事務

2年9ヵ月

専門業務で働いている人にとっては死活問題だと思う。今まで何年も働いてきたのに、専門業務でも正社員と同じ業務をしている人はたくさんいる。法改定され3年経ったら「サヨナラ」は理不尽過ぎる！派遣労働者の生活を奪いだけだ。政治家の私利私欲のために犠牲になるのはいつも弱い立場の人間。

50代

女性

コールセンター

5年

今後の務め先 三年後にはもう働くところはないのではないかと不安  
会社もどうせ3年と 使い捨てのように扱うのではないかと  
育てる必要が無くなるため 充実感を得られるような仕事はさせて貰えなくなるという喪失感

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

男性

物流業

1年

まずは改正法する前に違法な派遣会社を取り締まる法律をつくるべき

30代

男性

カスタマーエンジニア

2年

ただでさえ雇用は安定していないのに、3年で切れちゃ生きていけない。

また、26の専門職には含まれていないものの、経験のある人間でなければこなせない仕事であるゆえ、派遣先企業の教育に掛かる費用が半端無い。

だからといって、学歴上の問題等もあるので、正社員で雇ってもらえない。

どう考えてもマイナスにしか考えられない。

30代

男性

製造業の倉庫管理

9カ月

今回の派遣法改正を考えて、派遣元に賃上げを要求しましたがとりあってもらえない。仕事と賃金が見合っているといわれた。派遣先に顔も出さない営業マンが何をみてそういつているのかわからない。

派遣先にも社員になりたいとアピールしてはいるが、反応は、いまいちです。

政府の高い報酬を得ている人達が思っている現状と、実際に現状に直面している当事者とはかなり情報の格差がある。もっと現状を把握して考えてもらいたい。また強行採決をするなんていうのは、もう民主主義から逸脱し、独裁政治そのものです。決して派遣法改正には賛成しません。

30代

女性

営業

1か月

入社する前は、研修期間が終わったら長期雇用の契約社員になれると聞いていたが、入社後、派遣法改正で最長3年と言われた。辞める期限を決められて、どう仕事をつづけるのか。

女性で年齢が高くて働かないといけないなど、この法律が決まったら弱者にとってさらに追い打ち。

支払うことは増えても派遣など安定しない仕事が増えたら、どうなるの？

ここが終了したら、次なんてすぐに見つからないのに。本当にそもそも派遣が生まれたのは、企業が正社員を取らなくなった為。悪条件の中うまれた制度で、それを増やした所で行く先は死です。

40代

女性

求職中

求職活動していますが、派遣でさえも年齢制限。

昔の給与明細が出て来ましたが、1300円→1250円→1200円→1100円と目減りしています。

対して税金は…。介護保健料も増え、親の介護も目前。自宅の老朽化も…。

30代

男性

(元)運転手

運転の仕事ができなくなり、仕事を探しています。以前ITの仕事をしていたので、今回はITで探しています。

年齢的な事や、これまでの職歴、言語の経験などでなかなか書類選考すら通過できないです。もう正社員は諦めるしかないのでしょうか。派遣で仕事をしていた時、仕事はたくさん与えられるのでやりがいはありました。その技術についてそれなりに自信もありました。けど、正社員求人では、誰でも出来る事のちょっと上が出来る程度にしか扱ってもらえません。

派遣会社を変えると転職1社とカウントされるので、転職回数が多過ぎると選考に落ちました。それと、派遣は会社のピラミッドでは最底辺です。社員には許されているかばん、私物携帯は派遣はロッカーに預け、透明なビニールバックに入る物しか持ち込めません。

そんな派遣の前で、全く仕事のできない正社員様が私用通話してました(業務時間中)。技術職ですが、外の会社にメールを送れませんでした。技術サポートの方から情報の採取を依頼されても、直接メールが出せませんでした。

社員はデュアルディスプレイで大きなモニターが使えました。派遣である僕はデュアルディスプレイでしたが一回り小さいモニターでした。大きいモニター余ってるのですが、会議で使うからと言って使わせてもらえませんでした。そのモニターが派遣期間で会議に使われた事はありませんでした。僕の席だけ電話がありませんでした。でも電話に出なければなりません。システム運用の資料を作った時、仕事を教えてくれた人も、以前の資料を見ても無記入だったので、記入せずに提出したら、その年に入ってきた新入社員の正社員様に「これくらい、書いてくださいよ」と怒られました。

ボーナスの時期になると湧き立つ社内を見ながら、惨めな気分になりました。もつ、嫌だったので正社員として雇ってくれる運転手になりましたが、うつ病になり退職しました。

職を探して、正社員の求人に応募しても全く面接にたどりつけません。紹介予定派遣も、ことごとく不採用。そして、派遣だけが残りました。派遣会社はここで実績を作れば、紹介予定派遣や正社員に繋がれると言うのですが、本当でしょうか？その頃にはまたさらに年をとっているのだから、年齢を理由に不採用になるの思いますし、その後すぐに仕事が見つかるとは思えません。だから派遣はいやなのに、人材ビジネスの会社は正社員雇用を餌に、面接の場ではじめて特定派遣で(それは行く前から分かる)、雇用形態が契約社員であると知ります。2か月契約が半年契約になった程度です。

一般派遣の方だけでなく、特定派遣もヤバイ状況にある事を知ってください。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

OA

3年

技術職を身につけて、やっと正社員になれなくとも安心して働けると思ったのに、この法案で、安心がなく、将来に大変不安を感じます。  
 なんのための、政府なのかと怒りすら覚えます

30代

女性

営業事務

正社員と同じ仕事をさせて、給料が半分とかありません。  
 雇用が不安定な分、正社員の倍の給料を、支払わないといけない仕組みに変えて欲しい。  
 また、長期派遣を無くし、派遣は短期、臨時的な職務や専門職のみに限定して欲しい。  
 製造業の方の労災責任を明確にし、違反した派遣先に罰金を儲ける法律を作って欲しい。  
 派遣が直接雇用になる際に、派遣元に百万以上払うらしいが、紹介する派遣元だけが儲かるのはおかしいので、紹介料は少なくして欲しい。

40代

女性

求職中

現在、派遣会社から仕事の紹介を何件も受けているが、全て最長3年までで、直接雇用などありません。  
 当然、教育訓練ありません。  
 正社員と同じ仕事をしてこの待遇です。

50代

男性

工事現場での安全管理事務

9ヶ月

企業のための企業を含む政党による企業のための法案は即刻廃案すべし。総理の言っていることは矛盾だらけの答弁ばかりにヘキヘキしている。益々派遣労働者が増えて行き、益々賃金格差が広がる。労働生産人口が減る中では考えられない法案。内閣及び自民党を消し去る必要がある。

40代

男性

製造業

2年

この次が必ずしも同じ内容で同じ給料が保証されていなく給与形態も月給から時給に変更になり、もちろん、ボーナスもなく働いています。その為、休みの多い時期、今だと盆休みとかになると、給料が減るので家族を養うなどの生活が厳しく不安な毎日を過ごしています。

40代

男性

食品製造業

半年

今行っている会社は大半がパートと派遣です。  
 社員は大卒の新卒採用で転勤可能で尚且つ製造・販売・営業が出来る総合職のみです。  
 工場内は1割以下だけが社員です。派遣から直接雇用になるのはパートのみで社員雇用になった人はいません。  
 10年以上パートで仕事をしている男の人も数人います。派遣で入社した時期によって時給も替わっている話も先輩のパートの人から話も聞きました。

30代

女性

デザイン業

5年

法案が改正された場合、3年後にパートになってくれないかと言われました。パートになった場合、お給料は月8万円程下がります。出産したばかりでこれからお金がかかるので月8万円はとても大きいです。とは言え小さな子供を抱えて、今から転職活動をするのも容易ではありません。もう一人くらい子供が欲しかったのですがパートでは入れる認可保育園もありませんし、転職したら出産どころでもないです。本当に困っています。

40代

女性

一般事務

2年半

思いの丈を書こうと思ったが、どのように派遣法を改正しても、企業はそれを逆手にとった解釈をして安い賃金で派遣労働者を使い捨てにしていきたいのが本音だと思う。自分としては絶望することも楽観することもせず、着実にステップアップできる道を探したいと思う。

50代

男性

倉庫、物流センター等

5年

国会議員は、もう少し派遣の実態を知った上で議論して欲しいと思います。国会中継を視た限りでは派遣現場まで実際に足を運び、現場の実態を理解した上で発言されている議員は非常に少ないと感じます。  
 そもそも、この様な法案を提出する際に必ずと言っていい程登場する有識者の方々の中で果たして、どれだけの方が派遣で働かざるを得ない人々の悲惨な現状を理解出来るのでしょうか？『論語読みの論語知らず』ばかりが議論を重ねていても的外れな法案しか出来ないのは当然です。