



労働者派遣法改正案に関する 「緊急アンケート」に寄せられた 派遣労働者の声

専門26業務以外

専門26業務以外の派遣労働者からの回答

※元派遣社員含む

vol.1

- ▶ アンケート実施： 非正規労働者の権利実現全国会議
- ▶ アンケートページ：
<http://haken.hiseiki.jp/documents/enquete.html>
- ▶ 回答数： 284(8月22日12時現在)

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

財務処理、ヘルプデスク

1年半

現在の改正法案の内容では派遣社員の雇用の安定ではなく、蟻地獄のようです。3年毎に滑り落ちる 3年後に仕事が変われば職場が違うなどの適当な理由をつけられてやっと少し上がった時給がまた下げられてしまいます。

40代

男性

製造業

1ヶ月

何故、「3年」と言う期間を設ける必要があるのか？
働く人すべての人に、公平を！！

40代

女性

(元)営業事務

2年半

私の勤めていた会社は、26業務であるにも関わらず、26業務以外で契約させると派遣会社に訴え、最初の契約は26業務だったのが自由化業務に変わっていました。またそのことについての説明は、派遣会社からも会社からも一切ありませんでした。産休の正社員の方の代わりで派遣として入社しましたが勤務時間も私の方が長く、業務は派遣の方が圧倒的に多いのに決済権などは正社員で派遣はボーナスも寸志も交通費もありません。最後は3年過ぎる派遣がないように、殆どの派遣が1回契約を終了しました。私も様々なことがあり、辞めさせられました。

今の年金機構の問題も、どこの機関もそうですが公務員が手が回らないことを理由に、派遣を雇いいい加減な契約で短期の派遣を使い捨てるのが流出やミスの原因なのは明らかです。

安い金でいつ首になるかわからない環境で公務員の左うちわのバブル浮かれを横目に薄給で末端の仕事をさせられて気に入らなければクビになる人に良い仕事ができると思いますか？

政府は、派遣というブラック企業を協賛しているスポンサーそのものな気がします。結局損するのは、国民です。

少子化問題も、男性が派遣社員の場合、不安定な男性と結婚したはいいけど子供を養える環境ではありません。

すべて派遣という不労働の中間搾取会社が2000年移行、問題を生み続け、一部の人間だけが儲けているシステムを辞めなければいけません。

政府はキャリアアップの為に勉強をなどと、くだらない言い訳を展開していますが、竹中平蔵など派遣会社の相談役だったり明らかに金の繋がりがありますよね。マスコミはCMや電通に逆らいたくないから、一切報道しない。

30代

男性

一般職、看護師

数ヶ月

なぜ無期雇用の道をふさぐようなことをするのか？

有期雇用のせいでどれだけの労働者が使い捨てにされているのか？学識経験者だけできめず、派遣労働者があり方検討会などの声を反映させるような仕組みをつくりセーフティーネットをしっかりとしたうえで 政策をつくっていただきたい。

50代

男性

製造業

3年

夢を実現する以前に、夢を見ることすら許されない、自分は単なる奴隷なのだと自覚しています。一度転落してしまうと人生終わってしまうものなのですね。

20代

女性

受付

2年

派遣会社を儲けさせるための法改悪としか思えない。

政府は、法律で非正規労働を「一時的なもの」と定義しているにも関わらず、今回の改悪によって1度派遣で働いた人は一生派遣でたらい回しにされる、という仕組みを作ろうとしている。

年齢的に正社員としての転職が厳しくなる30代以降の女性や、50代以上の男女のことを何も考えていない。

一体、誰にとってメリットのある改正なのか？よくよく考えてみると、派遣人口を減らしたくない派遣会社と、貧富の差を拡大させて数値的には経済回復したように見せかけたい政府以外には何のメリットもなく、ましてや派遣労働者にとってはデメリットしかない。

60代～

女性

一般事務

6ヶ月

障害者を抱える65才の派遣社員です。現在の仕事は大変良い職場で辞めたくありません。でも抵触日が12月に当たるためそれまでしか働けません。年金も少なく働かざるおえない状況です。政府は一体何を考えているのか不安です。生活保護者を増やしたい政策なのではと思います。

40代

男性

ヘルプデスク

2年半

派遣労働は、職業選択の自由ではない、それしか選択肢が無いから、選択せざるを得ないだけ。派遣法改正は、労働基準法と職業安定法を骨抜きにしている、労働者にとっては、全く良い所が無い

20代

女性

反物の包装、正反、転写等

2年

こんなじゃ、自分を養うので精一杯で結婚なんてできないですし、子供なんて考えられません。

将来も心配です。私は、若い人を虐げる以上もう、少子化は避けられないでしょう。もっと、若い人を支えてあげてください。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

60代～

男性

試験監督など

単発

派遣法自体を正規雇用促進法に変えるべきです。

40代

男性

一般事務

1ヶ月

議員の多くは、仕事を新しくはじめて覚える大変さを理解していない。経営者の立場で法律整備しようとしていることに怒りを感じます。最近、派遣で働く労働者人数、割合が3,4割と高すぎる。

40代

女性

一般事務

5年

今回、改正されると若い人は、いくらでも派遣先や就職先があるけど、40オーバーの私は、次の職に就けるかが不安。正社員と派遣社員の格差が今以上に酷くなります。

40代

女性

一般事務

1年

派遣法が改正されると3年で仕事をクビになり再び仕事に就けない人が増え、生活苦で自殺したり生活保護を受給しないと生きていけない人が増えます。国はそれで満足ですか？

長い眼でみて国と国民の両方が満足するような雇用形態を作り出す努力をして下さい。宜しくお願い致します。

40代

女性

一般事務

1年未満

派遣法を変えるのは雇う側のメリット重視としか思えません。3年で離職という制限はモチベーション低下はもちろん、短期間で仕事探しを繰り返さなくてはならないのは高齢者には辛い。3年はアツという間。慣れた頃に離職です。

派遣労働者を駒としか見ていない法案。

さらに積み重ねた年休はどうなるのか？現時点で多くの、多分ほとんどの派遣労働者が年休を捨てさせられてます。仕事も紹介されず、また1年目からのスタートです。

空白期間が長くても仕事探しをしている以上、勤務年数はリセットしないことにしてほしい、するべきです。

40代

女性

医薬品品質管理

5年

派遣は賃金が安すぎる。

社員は優遇されすぎ。

3年ごときられては、夢も希望もない。

仕事に対する意欲も低下する。

同じ給料なら、頑張って働かなくてもいい。

社員は高卒、派遣は大卒、院卒が増えている感じがある。

社員になれないから、とりあえず派遣。

派遣のほとんどが社員になりたいのでは？

30代

男性

物流

10年

派遣社員の気持ちをもっと考えてほしい。

40代

女性

コールセンター

6年

現場の現実を知りもせずに勝手にこれでよはずと決めてかかっている感じがします。

上から目線の今回の改正案には断固反対です。

40代

男性

製造業

1年未満

解雇はもっともらしい理由をつけたじぶんの考えに賛成しない人に対する暴力です。戦後の法律は解雇によって成立したものが多くないですか、民営化は需要をコントロールする方法を確立した上で行われるリストラ目的のもので全く同じでしょ

40代

女性

オペレーター

2ヶ月

派遣という働き方自体禁止にしてほしい。

30代

女性

経理

2年半

賃金を安くする企業側のメリット、切り捨てできる労働者としての企業側にメリットだけで、法律を改正しないで頂きたい。私は、派遣社員は、低賃金で一生働かなくてははいけなくなります。主人の転勤に併せて、7年間毎に居住地を換えております。よって正社員にはなれません。せめて、派遣から直接雇用で、期間社員または、契約社員に慣れたら、と希望をもっております。今回の改正内容になれば、一生派遣社員で低賃金でしか、選択肢が無くなります。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

商社

過去に8年と3年

好き好んで派遣を続けている人はほとんどいません。安定雇用形態の崩壊は国力の低下に直結します。

40代

男性

派遣法を盾に7年間働いた職を解雇されました。

派遣40歳定年説を感じるほど、長期の仕事にありつけません。こういう現状が変わらない限り

改正には反対です。派遣だって人生があります。会社のコマではありません。

不安定な職だからこそ正規の方より

退職金を義務化したり、交通費支給、賞与だって

払うべきなのでは？

社員以上に働いていたのに

納得できません。

40代

女性

製造業

2年5ヶ月

安定した職に結局つけないって事が意味わかんない。

職場に慣れてきたらハイ首ってシステムじゃん。

40代

女性

コールセンター

1ヶ月

派遣社員の年齢 経験でも働ける職業が決まってしまう。40代でも未経験でも働ける職業の幅を広げて欲しい。

交通費も別途で支給して欲しい。

30代

女性

一般事務

1年10ヶ月

期間を定めてしまうというのはあまりに酷いのではないのでしょうか。

3年という区切りはこれからも続けていくかの確認、或いは正社員という選択肢をといるなら特に問題はなかったように思います。

本当は正社員で働きたいでも数も少なく就活に時間を掛ける余裕がない、だからすぐに働く為に派遣を選ぶ人、家の事情で残業は出来ないから派遣を選ぶ人…そういった話はよく聞きます。そして、私もその一人なのでとても不安です。

この法案が通って、3年でクビを切られた時にすぐに次が見付かる保証があるのでしょうか？

派遣会社の方で仕事が見つからなかった時の保証などは付けてくれるのですか？

使い捨てのように扱われる事が当たり前になるこんな法案、通って欲しくないです。

40代

女性

一般事務

2年

3年で全て派遣切りなんてありえないことです。

元もと企業は正社員を取れるだけの体力がないところが多い。あっても新入社員を雇っている。

新入社員が入るまでのアルバイトとかしかない。

派遣だから受け入れてくれた企業が多いのが事実。

自分で探すと、書類だけでおとされてしまう。

この法案が通れば派遣難民を産むことになりなんら雇用の創出には逆行してる！

机上の議論ではなく、派遣労働者の意見を聞くべき！

30代

男性

製造業

2年

少しの間でも安定した生活を守るため派遣法改正はやめて頂きたい。

20代

カシヤルマイノリテ

レジ受付

2週間

いつ雇用が切られるのか不安です。労働者の権利を守ってほしいです。正規非正規問わず雇用者に労働基準法を遵守させることを求めます。安心して働ける社会をつくってください。

50代

女性

OA事務

1.5年

トヨタ子会社の今の派遣先は、この3年での入れ換えを既に行っています。3年で終了した派遣社員は次の仕事場として別の部署で募集があれば、社外の応募者よりも優先的に紹介してもらえます。しかし3年で去る我々に与えられる業務は限定的で、関わり過ぎないようにさせる為に、社員との間に線引きがあり、飼いや殺しの日々です。

契約を切られまいと120%の力で必死に働く派遣と、安泰の社員が7~80%の力で残業時間までメリハリなく働く現実。それでも3年後にはリセットされて業務も1から、職場環境も人間関係の構築も1から始めなければならない。そのうえ賃金格差あり、毎回、心が折れないように必死に戦っています。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

製造

2年

派遣社員が安心して働ける環境にしてほしい。
いつ首になるかわからない派遣の仕事になりたくない。

40代

女性

1年

政治家は現場をまるで分かってない
派遣期間終了してそのまま雇う会社なんか全体の1パーセントくらいだ

40代

女性

販売

2年7ヶ月

昨年末に抵触日により、雇い止めされました。現在求職中ですが苦戦しています。雇用形態は問わず継続勤務をお願いしましたが、抵触日を迎える派遣社員は全員終了となり先日も2名雇い止めされたそうです。皇族の方のティアラなども手掛ける有名国内宝飾会社です。
高齢の両親を抱えこれからどう生きていけばいいですか？

30代

女性

一般事務

2年半

このままいけば、派遣法改正のタイミングで、三年満了で契約終了となります。派遣先からは、派遣法が改正のされれば、直接雇用はない、とはっきり明言されています。
どこが、正社員への道を作る法案なのですか？
派遣社員はハイリスク、ローリターンという、最悪の環境で働いています。交通費も出ない、賞与も退職金もない、でも業績が悪くなれば簡単に切られるのです。
本人が優秀であろうが、企業には関係ありません。

30代

男性

(元)製造業

8年

政府は無策、無責任であると言わざるを得ない。
派遣社員が大量に発生する社会的土壌を自ら作り、実際に大量の派遣社員が世に存在するにもかかわらず、派遣社員の生活を保護しようとしぬのは明らかにおかしい。
今回の法律の目的も意味がわからない。数字の上だけでも派遣社員の数減らそうという目的なのか。それともこのような法律を作れば企業が正社員を増やすとも思っているのか。そんなことにはならないことは明白なのに『仕事をした』という実績だけが欲しいようにしか見えない。

40代

女性

一般事務

5ヶ月

いい事ばかり書いてるが、実態は派遣切りと同じ。
派遣は交通費も出ないし、実際の実入りは少ない。
どんなにその会社に居たくても、3年で終わりだし、その後の仕事があるかもわからない。
年代的にも仕事を紹介されにくくなるし、安定的な生活もままならない。
この法改正は派遣いじめとしか思えない。安定的な雇用というが、もっと実感できる雇用政策を望みます。

30代

男性

物流のピッキング作業

約5年

この雇用不安定こそが日本破滅のおおもとの少子高齢化の原因になってるのです。
奴隷政治家様たちの皆様は誰かの命令で日本にこの政策を押し付けているんでしょう。
自分らはその命令を受けてる誰かさん(外国人)からわいろをもらってうはうはのくせにね。
日本の借金が問題とか言っておきながら本当はアメリカに盗まれてるんでしょう。
その資本利権家のロスチャイルドグループやロックフェラーグループ(ビルダーバーグ会議の輩の一員)を早く追い出しなさいよ。
『すべての金融の仕組みはロスチャイルドが作った。』日本は私たち日本人の国ですよ。
なぜ派遣ばかり有利に立たせようとするんですか？凡人にはよくわかりません。
派遣制度は即奴隷制度ということになりますね。
前世紀の復活です。反民主主義の復活です。早く『規制緊張』という言葉を知りたいです。
我々弱い立場は弱いと言いながら、秘密で国際政策を決めてる戦争殺戮大好きな米一部の白人(カバール・サバタイ派)のいうことを聞くのをやめたいです。
安倍奴隷政権には最後までこの米の奴隷でいてください。(怒)

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

50代

女性

一般事務

15年

3年だからと切られたら、そのあとの仕事のめどはありません。

50代

男性

サービス業

16年

正規雇用でも突然の解雇されました。
中小ブラック企業を放置してる
政府、日本の未来は暗い

30代

男性

無職

国会議員は派遣社員の実態を何も知らない。知らなさすぎる。一度自分が派遣社員になって働いてみればいい。また、派遣法改正案(改悪案に名称を改めてほしい)には断固反対である。

30代

男性

無職療養中

弱者保護こそ政治、という基本を見失わないでほしい。

50代

男性

製造工程

1年

派遣の立場をより不安定にする改悪以外の何者でもなく、到底受け入れ難い悪法だと考えている。

40代

女性

貿易、通訳、翻訳

6ヶ月

パソナの会長・竹中平蔵氏が労働者の7割以上が派遣を望んでいると、愚かな事を言っている。この改正案だとワーキングプアが増える事、女性が子供を持たないこと、優秀な人材は日本に見切りをつけるでしょう。
女性は多様な働き方をしたいのであって、三年毎に新入派遣社員になりたいのではない。これから社会に出る人達も派遣社員に一度踏み込むと、キャリアを積むことも出来ない。労働者人口が減る中で、三年毎に就業先があるかどうかの不安を抱えて働かされるのはおかしい。そして三年毎に時給が下がる。これは奴隷化です。

20代

女性

研究職

1年

「働き方を選べる社会になる」と言われているが、派遣で働き続けることを望んで選んだわけではありません。本当は給料も待遇もやりがいもある正社員の仕事に就きたいです。
私は新卒で就職した企業で、パワハラやセクハラのみならず長時間のサービス残業を強いられた末、体を壊して退職を余儀なくされました。心身の療養のために1年間働かなかったこともあってか、いざ再就職をしようにも研究職の募集は新卒がほとんどで、中途採用には5年以上や10年以上の職歴が必要となります。新卒の会社を2年で退職した私は職歴が足りません。パートやアルバイトの給料では生活ができず、正社員にはなれないなら、私は派遣で働くことしか選べませんでした。
派遣で経験を積んでキャリアアップと言われますが、現在の日本では派遣の職歴を正社員の職歴より軽く扱う風潮のため、正社員へのキャリアアップに繋がりません。正社員になりたいくても、派遣で働き続けるしか選べないのです。これは本当に働き方を選べる社会と言えますか。
今の職場では、理系大学院を卒業して派遣の私より高卒で正社員の後輩の方が年取を上回っています。派遣には交通費も賞与も昇給もありません。福利厚生も「キャリアアップのため」に通信教育が申し訳程度にあるだけです。「派遣は努力しなかったから自己責任」と言われますが、大学院まで努力した私は何だったのか、と虚しくなる働き方です。安部首相は努力した人が報われる社会をつくると言っていますが、私は努力しなかった人なのですか。大学院で高度な専門性を身に付けても、新卒の会社をハラスメントや違法労働で退職したら報われなくても仕方ないと言うのですか。
昇給がなければ、今の生活を維持するだけで精一杯です。また、派遣は3ヶ月更新の契約のため、産休や育休を取得した後に働く場所が残っているかは不透明です。正社員なら、同じ職場ではなくとも同じ会社に残れる保証があるのに。派遣のままでは子供を産みたくても、育てる目処が立ちません。派遣会社に出産後の仕事はどうなるか尋ねたら、交通費もでないのに、通勤に高速道路を使っても1時間はかかるような職場を平気で紹介してくるのです。つくづく、派遣労働者は軽く扱われていると感じます。
そもそも、派遣労働はtemporary staff 一時的な労働のはずですが、1年2年と恒常的な仕事をしているのに、何故正社員になれないのですか。「正社員は会社の将来を担うが、派遣は会社の将来に関係ない。責任に応じて現在の給料が決まるのは当然」と主張されていますが、給料というのは現在の労働に対する対価のはずですが、なぜ同じ仕事を恒常的にしているのに、給料が同じにならないのですか。
すべての人が正社員になることができないのはわかります。だから私は生涯派遣でも仕方ないと思っています。但し、同一労働同一賃金であること、昇給があること、交通費や福利厚生が正社員と同等であること、派遣の職歴を正社員の職歴と同等に扱うこと、すぐに解雇できるメリットが企業にある分は給与額に上乘せして反映されること。これらの条件が満たされれば、欧州並みに派遣労働の待遇が改善されれば、私は派遣で働くという選択を自発的に選べるでしょう。

年齢 性別 職種 現在の職場での派遣期間

40代 男性 一般事務 1年未満

正社員になりたくないのですがどうでもいいですが交通費の全額支給だけ義務付けていただければそれが入るだけで派遣労働者はほかの内容を見ることなくその時の法改正に賛成すると思いますよ。

40代 女性 一般事務 15年

ちゃんと調査して欲しい。何もわかってないよ。

40代 男性 IT 2ヶ月

政府は「多様な雇用形態」というが、正社員を希望していても現実には正社員の枠がなかったり、求人票で正社員となっても契約社員や個人事業主で条件提示されたりしている。「正社員で提示されている人が敢えて派遣を選ぶ」といった“上位互換”のケースを取り上げてさも選択肢があるかのような認識はやめてほしい。

30代 男性 調達 5か月

派遣労働者の雇用を守る規制、例えばこちらに書かれているようなEU派遣労働指令 <http://bylines.news.yahoo.co.jp/inoueshin/20150606-00046381/> <http://bylines.news.yahoo.co.jp/inoueshin/20141001-00039580/> のようなものを盛り込む法改正ならよかったのだが、今回の改正は同一労働同一賃金とは名ばかりの企業側にだけ有利で派遣労働者の生活を脅かす内容となっている。また正規雇用より非正規雇用を容易なものとする事で、非正規雇用が増え格差は拡大することになり、日本全体の賃金を低下させ、例えば消費の低迷や政府が現在目標としているデフレからの脱却も遠のくことについて、与党、政府は何ら問題を感じていないのだろうか。現在の与党の経済政策は経団連に代表される大企業の経営者のみの利益ばかり優先するものばかりであり、それは結果的に上記で述べたように賃金の低下や消費の低迷という形で経済全体を悪化させ、経営者自身の首を絞めることになるのではないかと思う

20代 女性 製造(ライン) 2ヶ月

就職先がなく、今勤めている派遣先での「正社員登用」がひとつの大きな目標でした。もちろん今でも就職先は探していますが、「大学中退」の私にとって、それは厳しいものです。どうせ頑張っても3年しか居られないんだと思うと、モチベーションもガタ落ち。派遣労働者にとってのメリットが見当たらないのですが…。何の関係もない人達に、勝手に決められたくない！せめて派遣労働者の声を聞いてください！！

30代 女性 営業事務 2年半

正社員と同様の業務をこなしても、お給料は正社員の半分以下。それに加えて3年で契約満了、ましてや派遣先都合でいつ切られてもいいと派遣社員のメリットは全くなし。確かに派遣社員で何でやってるの？と聞かれれば、こちらとしても自分都合で辞めようと思えば辞められる、からなのだが…(その場合は契約業務との乖離あり) だけでも派遣法改正も誰のためなのか、何のためなのか全く解らない。改正されたら益々、非雇用者、ワーキングプアが増えていきかねない。

20代 女性 営業事務 4ヶ月

不安しかありません。更に使い捨てにされるだけになる気がします。

40代 女性 OA事務 5年

40代後半で、この後3年後にまた仕事を探さなくてはならないと思うと不安しかありません。法案が成立したら、少しでも若いうちに次の仕事先を見つけないと考えてはいますが、とても憂鬱です。

50代 女性 一般事務 1年

正社員賃上げの見返りに派遣を安く使えるようにしたわけですね。議員の方たちの身内に派遣社員がいるわけもなく、実態を知らない人たちの駆け引きのために決められるのは悲しいです。

40代 女性 一般事務 2年

一般事務ですが、レイアウトとかちょっと26業務にちがいは感じます。ただエクセルを使っているから。3年目です。この改正が通ると、来年があるのか不安です。会社側はいなくなると困るみたいなので、契約社員として。。。なんて話が出ています。正社員じゃないんです。新しく派遣の人を入れても、教育に2か月以上かかる仕事です。もし私が派遣終了になったら、次の分からない新人が入り、分かる私はその職場から無職です。多分。。。理不尽です。

年齢 性別 職種 現在の職場での派遣期間

30代 女性 一般事務 3年

安定した仕事につけないと将来設計にままなりません。
クビになってすぐに次の仕事があるのかわからないのは、不安でたまりません。この法案は廃案にすべきです。

30代 女性 事務 1年半

社員1割、非正規9割の企業で派遣をしています。派遣に責任の重い習熟に時間のかかる仕事をさせる一方で数ヶ月で簡単に首を切ります。

その結果、十分な業務知識を持った人材が育たず顧客の信頼も得られません。
今回の派遣法改正によって、この様な企業が増えることに危機感を感じます。

40代 女性 一般事務 半年

仕事内容は社員と同一、退職金、賞与、交通費無し、低賃金。生かさず殺さず、といったところでしょうか。
大勢いる非正規労働者の老後は、このままいけば、ほとんど生活保護を受けるしかないのではないのでしょうか？
私は、このままでは経済は破綻すると思っています。きちんと働く人にはそれなりの待遇を、怠け者にはそれ相応の身分と待遇を！派遣システムは、公正さを欠き、あまりにも不平等です！

30代 男性 製造業 13年

労働者を苦しめる法案に反対！！

50代 男性 派遣使用者(コールセンター) 4年間派遣使用

労働者を苦しめる法案に反対！！

30代 男性 製造業 3カ月

不安がある。

50代 女性 ピアノ講師 20年

以前は慣例として定年の65歳まで働く方が殆どでしたが、最近は50代でやめさせられる方が多いです。理由もはっきりしません。今後は契約の見直し、などの正当とは思えない現在の理由すら必要なく簡単にやめさせられてしまいます。ただでさえ低賃金な上に、再雇用の可能性は低く大変不安です。

30代 女性 就職支援自由化業務 1年9ヶ月

年間250万ばかりのお金を得るために体を壊して働き続けています。
子供も三人いてこれから教育資金も必要なのに派遣のままなら子供の教育費も払えません。
子供がいて必死に働いても派遣では正当な評価がなく低賃金で働かざるを得ません。
仕事のできない正社員は倍以上の給与を得ていることに腹立たしく感じています。
人間として働き、子育てをしていこうとする世代を潰し国を滅亡させたいようですので子供たちの将来を悲観すると海外に移住するしかなさそうですね。

50代 女性 総務事務 1年4ヶ月

派遣先の会社からは、三年の期間が満了したら契約という道もある、と言われて採用されましたが、ただの口約束で、その人が異動したらないことになる話で、とても不安です。

50代のため、次の仕事がない可能性が大きく、母子家庭でもあるのでとても不安です。
フランスやオランダのように、雇用条件の不安定な派遣社員の条件を社員よりよくしたり、三年たったら希望する人は社員に登用することををもっと考えて欲しいと思います。
最低限、同一業務同一賃金を推進して欲しいと思います

40代 女性 ラウンダー 1.6か月

3年で人を入れ替えるとう考え方、3年で満了した人の次の就職先があると思いますか？？40代以降なんて再就職がほぼゼロといっていることをわかっていなすぎます。働き続けたいと思っても、年齢をみて不合格にする現状に、やっと働く先を見つけて一生懸命働いていても、3年で終わりじゃ、その後は生活保護しか手はありませんよ。女性をもっと登用しようとかか正社員になって、机上の空論ですよ。3年という期間は、やっと仕事も覚え職場の環境にも慣れたころですよ。派遣先企業も3年満了によってまた新しい人が入ってきたら、また一から教えなくてはならないでしょう。それで、生産性はあがるのでしょうか？ましてや、派遣先が正社員登用なんてするはずありません。そもそも、正社員登用なんてことはあり得ないんです。国会議員のみなさん、現状をもっと見てからにしてください。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

一般事務

3年

3年で派遣契約が打ち切りになるのは、正直苦しい。
次の職場を探し、採用される保証はどこにもない。
3年ごとに派遣社員の契約を打ち切るという法律は
作らないで欲しい。

40代

女性

一般事務

3ヶ月

実情を本当によって分かっていたきたい。
年齢が上がる度に選べる仕事は減り、最長半年も無収入で貯金を切り崩して生活してきました。
今現在は来年の2月までの雇用契約で働いています。
仕事を探し続けた半年間、何度も断られる日々が続いて精神的にも自分を否定されたようで本当に辛かったです。
実情は自分で仕事を選んでも、結局は年齢などの問題で雇っていただける雇い主で働いています。

40代

男性

一般事務

補助金や優遇制度を設け派遣から正社員にしやすいシステム作りをして欲しい。

50代

女性

仕分けPC入力

求職中

派遣の状況は酷いもんです。
人間扱いされてない職場が多くなったと実感します。
年齢差別はひどいし、始めて3日でレベルに達しないとやめられる、派遣法ではそんなこと許されるのか
人を機械としか思っていない会社が多すぎる。
最近はこの状況で 若い子や中年が精神を病むのも
当たり前なほどだ。

40代

女性

学校事務

5年

本当に働いている人の声や気持ちを知らず、全く逆の法案ばかり作って、雇用する側に得がある状態になっているのを知っ
ても、取りやめや規制する事は一切しないなら、政府は一体誰の味方ですか？
そんなに苦しめて、おまけに消費税を上げれば、取れないどころか自殺者が増えて、国がスラム化するしかないでしょう。
日本は一体、どこに向かっているのですか？
このままでは、超後退国です。

40代

男性

5年

正社員の金銭解雇をみとめればいい。どんなおかしい人間でも、一度雇えば解雇出来なければ企業が二の足を踏むのは当然。
そうすれば正社員の採用は拡大するだろう。意味のない階級闘争ごっこはうんざり。

40代

女性

経理事務

1年半

好きで派遣で働いているわけではない。
夫の給与も上がらず、地方の大学に通う息子と、高校生の娘がいて、仕事をしないと家計が成り立たない。
現在の派遣先は、産休社員の代替えなので、復帰が決まれば
クビになる。あと3年で50歳。
今さら正社員になれるわけもなく、社員と同等以上の仕事をして、交通費も昇給もなく、働く機会まで奪うのでしょうか。

40代

男性

ホテル清掃

政府は無能な連中ばかりで、国民を無視してる。
特に安部 晋三など閣僚連中
国会議員は、高給をもらってるんだから死ぬつもりで、国民の為に働け。

30代

女性

一般事務

2.5年

派遣社員はモノではありません。ちゃんと感情を持っている人です。馬鹿にするのも本当にいい加減にしてください。好きで
派遣している人、自分の周りには一人も居ません。社員の枠が無くて生活のために派遣しているんです。
これから先高齢化で、支えていけなくなるとはいけない大切な年齢層を手厚く働いてもらわなくてどうするつもりでしょう。こ
んな政策していたら、結婚できない、子どもも産まれない、負の連鎖です。そんな事も分からないのですか？
税金から給与を貰う国会議員や公務員の人数や給与を減らして是非身を削って下さい。
弱いものをこれ以上増やさないで下さい。

年齢**性別****職種****現在の職場での派遣期間****P.9****30代****女性****一般事務****5カ月**

昨年末に前職(事務以外で約2年)から、紹介予定派遣での正社員採用を希望して求職活動をしていましたが、事務職のブランクがあるからと紹介して貰えず、とりあえず派遣で実績を…と言われて現在の職場に派遣で入りました。今の職場はとてもいい環境でずっと働きたいなと思い始めたところだったので、法改正されてしまったらと思うと将来が不安です。

40代**女性****研究開発サポート****2年半**

今の仕事先に特別に不満はないが、いつも明日は首切りの話しが出るのでないかとビクビクしてしまう。会社の直属の社員の方々にはすぐにはそんな話しはないといわれても、いざとなると経営側から言われたら立場を気にして味方になってくれるとは思えない。では明日の話しを誰とすればいいのだろう、少なくとも会社側に向いている派遣会社には相談ができない。派遣で働くとはその場しのぎの信頼関係ない働きかただと思う。これでは明日のことが不安でならない。

30代**女性****一般事務****1年**

派遣制度自体をなくしてほしい。ひとつの会社に正社員と派遣社員がいて、仕事がほぼ同じ内容で待遇が違うのはおかしい。派遣会社の搾取も多すぎる。派遣制度自体なくすべきだ。経済発展に尽力されている安倍首相はじめ自民党の皆さんなら苦しんでいる派遣社員を救えると思います。

40代**男性****大型ドライバー****1年**

好きで派遣をしてる訳ではない！
 前の会社が倒産し、同じ様な給料を貰うには派遣ドライバーしかない。
 私は元航空関係で、今の航空業界は低賃金過ぎて生活して終わる程度しか貰えない。
 先進国が聞いて飽きれる…
 物価が高く給料は安い！何の為に生きているのか全く分からん！
 死ぬ度胸があるなら死んでるわ！
 小泉内閣の政策で、運送関係は低賃金に超過勤務当たり前なのが現状。
 運送屋の社員になったところで、残業100hして手取り30万行かない会社ばかり。
 それなら、時間給でキッチリ貰える派遣ドライバーの方が働きがいがある。
 後進国やアメリカに散々税金ばら撒いて、我々労働者には増税する日本政府が理解出来ん。
 国民の生活を安定させる事も考えず、増税し二重三重増税すら改善しない安部政権。
 選挙なんぞいく暇があるなら日当稼ぐために働くわ！
 少子化が何故起こっているのか分からない？
 みんな生活費でいっぱいなんだよ！
 うちの親父は元自衛官で、年金40年払い年金1ヶ月だけ貰い死んだ！
 2000万近い年金払い数万貰い死んだ！
 遺族年金もなく、今度は息子の俺から年金取り取る年金制度。
 お前らの為に生きてるんじゃないんだよ！
 日本政府は信用出来ないし、選挙なんぞいく価値もない。
 議員や公務員の給与を減らさず、税金を海外にばら撒き、増税して一般国民を苦しめる安部政権。
 こんな国に生まれて人生狂ったわ

30代**女性****携帯ショップ販売****約1ヶ月**

いくら契約期間あるとはいえ、いつ契約がいきなり切られるかわからない、そんな不安が国会議員の皆さんわかりますか？
 国会議員の皆さん一度派遣社員を経験してきてほしい。
 そうすれば少しはわかるんじゃないでしょうか？

30代**女性****HP制作事務****2カ月**

もともと！正社員で捜して転職活動しましたが、接客業のアルバイトからの就職だったので、転職のエージェントに経験積むなら派遣といわれ今月から勤めはめました。
 ただ、アルバイトのときにあった保証が派遣の方が低く、いつ首を切られるか分からない、そして今の報道。
 不安しかありません。

年齢**性別****職種****現在の職場での派遣期間****P.10****40代****女性****ラウンダー****2ヶ月**

専門26業務だけでなく一般派遣の個人単位3年も撤廃してほしい。派遣を選ばざるを得ない人もたくさんいます。3年でまた次を探さないといけないこと、見つかるかどうかという不安を今から心配しなければいけません。企業側よりも派遣労働者の実態や意見を尊重した派遣法にしてほしいです。

40代**女性****1年**

雇いやめの促進となるような法律の成立は絶対にやめていただきたい。

50代**女性****経理アシスタント****3年以上**

私は50代です。3年後に切られたら次はありません。せめて先に採用における年齢差別を禁止する法律を作ってほしかった(現在のはガイドラインだけ)。この法改正によって、自殺者がまた一段と増えるでしょうね。

40代**女性****保険事務****2年半**

改悪です

好きで派遣でいるわけじゃないのに

正社員がいいに決まっています

30代**女性****秘書****3週目**

日本は正社員雇用のハードルが高すぎます。また、社内や世間の正社員と派遣社員に対する線引き、差別、イメージの善し悪しも日本は特に大きい気がしています。

本当は正社員として安心して働きたいと思いつつも、早く就業し、生活するためのお金を稼がなければならず、仕方無しに派遣と言う形で仕事をして来ました。雇用までの道のりがいくらか楽な分、いつ契約を切られるか分からない状況で、また、正社員とは処遇の違う環境で働くというのは、常に不安と孤独感と隣り合わせです。そこに更に「3年」と言う期限が付いてくるとなれば、何の為に働くのか意義が分からなくなってきます。年は取っていくし退職金が出るわけでもない。正規雇用の保証もない中、転々と新しい職場を探し回るのでしょうか。

働かず生活保護を受けたり年老いた親の年金を頼りに生きている中年が増加していると聞きました。

今回政府が進めようとしている改正案は、そんな無職中年層を増やすことになるでしょう。現に本当に、この改正案を知り、自分が何の為に働き、生きているのか分からなくなっているのです。政府に、世間に、良いように使われバカにされている気にすらなります。

ただただ、安心して同じ所で長く働き、仕事をしながらやりがいを感じ、安定した生活をしたいだけなのです。働く期限を、企業でも働く当事者でもないあなた達に決める権利はない。

40代**男性****倉庫****2年**

派遣は何年フルタイムで働いても低賃金で時給は

一円も上がらない。

税金や社会保険料は上がるばかり…

これでは生活できません。

30代**ゲイ****物流業****1年**

昨年、大手製薬会社にて派遣を3年経てから契約社員に変更になり2年勤めた会社を退職しました。

理由は、現実でも契約社員から変更してもらえない(企業側が契約でいつでも切れる状態を維持したいよう)ため、将来が不安で正社員の職を探しました。

しかし、ハローワークで紹介している仕事はほぼブラック企業、やむ得ず派遣に戻りました。

自身はゲイの為、独りで今後生きて行くとは思いますが、それでも金銭面も雇用の安心感も不安しかなく厳しいと感じる。

一般男性の方は、家庭を支えていけるのか疑問にかんじる。

少子化問題も、この件に無関係とは思えない。

40代**女性****実験****1か月**

派遣法自体を無くして欲しい

30代**女性****一般事務****2年**

このままでは自分の生活すら維持することが難しくなってしまいます。私たちに死ねというのですか。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

男性

一般事務

2年

このままでは自分の生活すら維持することが難しくなってしまいます。私たちに死ねというのですか。

30代

女性

試験監督、案内

3年

ずっと必要な業種なのに、どんなに努力しても3年で終了してしまっただけでは、労働者のモチベーションが下がり安定した生活ができません。即刻、期間制限を撤廃するべきです。

30代

女性

8ヶ月

私は昨年から、定年退職者の後任として派遣就業しています。国内外にその名を知られている大企業の、地方支社での一般事務です。そこでは平成24年の派遣法改正以降、派遣で受け入れた事務員は専門業務・自由化業務の区別無く、約3年勤続した者を契約社員として直接雇用に切替える、という仕組みができていますと派遣元から説明され、実際に直雇用になった先輩が勤めています。しかし、今回の派遣法改悪案が通されてしまうと、3年毎に社内の部署を派遣同士が交代させられるだけになる可能性が高いのではないか、と言われていました。30代後半の私は、とかく競争率が高い正社員の口を諦めて派遣になったのですが、契約社員になる道すら絶たれ、派遣の身分で部署替えもしくは3年でクビが法律によって確約されるのでは、働く以前に生きる気力を奪われていくようです。

50代

女性

一般事務

6月末から

派遣社員や契約社員の声を聞いていますか？
企業側の都合で契約が打ち切れ、年齢と共に仕事が見つからない不安が分かりますか。
前職で派遣社員から契約社員を経験しましたが、所詮、契約社員も契約であり、会社が入札を取れなかった為、派遣社員も契約社員も複数名クビになりました。
正社員で無い以上、企業側にとっては都合の良い労働者。企業側の声では無く、労働者の声を、私たちの声を聞いて下さい。

40代

女性

研究補助

3ヶ月半

政府は、非正規労働と派遣労働を混ぜ混んで問題の本質をすり替えている。働き方の多様化と言うが短時間勤務にしる、特定の職種を希望するにしる、なぜ間接雇用なのか派遣会社が必要なのか不信感がある。
昔から、パートタイマーやアルバイト、嘱託等非正規労働はある。
派遣会社と派遣先企業の間で労働者を物として扱う奴隷労働そのものである。
私は、正社員のポストが派遣社員に置き換わることは勿論懸念しているが、むしろ直接雇用のパートタイマーやアルバイトまでもが間接雇用に置き換わって派遣労働が拡大してしまうのではないかと危惧している。この辺りも取り上げてほしい。

40代

女性

コールセンター

2年

まず、派遣社員というシステムそのものがおかしい。派遣社員が働くと言われ、賃金は派遣会社に支払われ、いくらか減らされて働いた本人に支払われるシステムがそもそもおかしい。直接雇用すれば派遣社員で働くより低い時給に設定しているのもおかしい。派遣会社というものを作った経営者のみが儲かるシステムというのもおかしい。週に3日から4日程度しか家の都合で働けず、しかも少しでも高給のお仕事となると派遣社員として働くしか選択肢がない。家族のためには週3日の仕事だと良いが扶養範囲内だと数万円も収入が下がってしまう。週4日で扶養範囲から外れると額面は十数万円と給料は増えるが社会保険料が引かれるために手取りはたったの3万円増程度。我が家はたまたま夫が正社員で働けているが、子どもが3人

40代

男性

コールセンター

3年

あなた達国会議員は派遣労働者の声が聞こえますか？

30代

女性

貿易事務

2年半

今回の法改悪は派遣会社との癒着としか受け取れません。
今後何十年も働かなくてはならない若者に対して、どうしたいのでしょうか？
他国からもこの法律について意見を聞いてみてほしいと思います。

50代

女性

1年未満

恵まれた環境にいる人間たちの、痛みを知らない人間たちの傲慢さに怒り以外のなにものでもない。

子育て、介護、税金投入だけではどうしようもない問題が山積みで、働き方をせざるを得ない法案をのたまう国会議員は日本社会を後退させる「社会悪」としか写らない。

40代

男性

販売

14年

今の様な飼殺しも困るが、3年で勤務地を変えられるのも家庭持ちとしては困る。

大企業有利の法制ばかりせず、憲法にある最低限の生活が営めるセーフティネットの整備を強く希望。

40代

男性

工場

1年

正社員にするという約束で派遣契約をして、正社員契約を結ぶ直前にパワハラが始まり、突然契約解除をされた経験があります。

派遣先は、派遣は人ではなく道具やゴミなので話し合う価値も無いと言って反省もしていません。使い捨てが基本である派遣制度の助長は許せません。

30代

男性

(元)コールセンター

1年

非正規労働者は、いずれ、皆、働かず生活保護等で暮らすでしょう。

残りのわずかな正社員さんや偉い人達だけで頑張ってください。

30代

男性

製造業

1年

派遣労働者は社会の影響を受けやすい。正社員じゃなくてもいいので、派遣という立場で給料が上がる仕組みにして欲しい。

働きながら格安で資格や語学が学べる仕組みを考えてほしい。

30代

女性

一般事務

2年

正社員からパワハラ・モラハラで鬱に追い込まれ、正社員の職を失って派遣になりました。

将来の保障どころか、いつでも切られる立場にあるという根源的な不安感が消えず、希望が全くありません。

今は家庭の事情で死なずにおりますが、問題が片付いたら自殺しようと考えています

政治家や企業家の方々は、私たちは派遣を人間でなく単なる労働資産のように考えておられるのではないのでしょうか。もしこの派遣法改悪が通ったら、私と同じく絶望して自殺する人も増えると思います。なぜなら、この先に絶対に幸せになれない、人間的生活が望めないことをわざわざ国家が保障するのがこの法案だからです。

この法案は政治家・企業家である一部の人間の利益のためにあるのは明らかであり、これが国家を滅ぼす核兵器と同じだということを認知しながら施行せんとするのは、人間の道理として許されることではないと思います。

国を滅ぼすなどとは大げさだ、などという方もいるでしょうが、奴隷が国に貢献したいと思うのでしょうか。同じ奴隷になると知りながら子を産み育てるのでしょうか。そもそも生きていたいと思うのでしょうか。

私とて、死にたくはありません。

本当は死にたくない。

でも、もっと困窮して、自己葬儀の手続ができなくなる前に、人様に迷惑をかける前に、この最悪な国から脱出したいと思います。

時々、派遣や生活保護で真面目に苦しく暮らしている人がみんな一緒に死んだらいいと思います。まあ、奴隷が死に絶えたところでよそから買ってあげればいい、とお思いでしょうが、それはもう日本ではありませんよね。

政治家が自ら国家を転覆させようとしているのですから、この法律は国家を脅かすテロと同然だと思います。

40代

女性

ヘルプデスク

1.5年

維新の党のいさか議員は国会の質疑で良いことを言っていると国会中継を拝見し思いましたが、その後に維新が改正案に前向きということになったのはまったく理解できません。同一労働同一賃金だとかそんな甘い言葉は嘘だと皆わかっています。それよりも派遣労働者が3年後も希望をもって働けるような改正案に変わるまで反対しつづけて頂きたい。

維新のなかで派遣法改正案に反対されていた議員のみなさまには最後まで反対を貫いていただきたい。たとえ維新を離党しても議員は辞めずに反対を貫いていただきたい。百万人を超える派遣労働者はちゃんと見ています。

40代

男性

ヘルプデスク

4年以上

独り身ではない為、首切り後に餓死か？

政治家が皆派遣労働者と同じ賃金で働いてみれば、苦しさや不安が理解できるのではないか。

派遣労働者を対岸の火事として見ている気がする。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

コールセンター

3年

派遣先は人を変えれば安い値段で雇い続けることができますが

人がコロコロ変わる職場では人が育つはずもなく使い捨てられるし新人に教える仕事が余計に増え当然ベテランの時間も削られます

派遣がスキルアップになるはずもなく、改正案はもはやお前たち派遣階級は奴隷として扱うことを決めましたと突きつけられているようなものです

派遣がいなければ成り立たない企業は山ほど居るのに派遣が大事にされたことなどなく、おためごかしに「手当(現物支給)」してみるも基本給のアップの交渉は成り立たず。派遣元からも派遣先からも政府からも奴隷扱いになっていく今の日本で「女性のかがやける～」などと言っても一部の男性並に働く、女性の子育ては一向に楽になるどころか負担は増すばかりで、低所得者層は極貧の中で子育てをするかあきらめるか。

どうして少子化対策が出来るのでしょうか。自殺率が減らせるのでしょうか。毎朝の過酷な通勤環境は行政主導で都内の企業に対して手を打つべきレベルでギリギリなのに何十年も一向に改善されず。痴漢という暴行を取り巻く男女の溝は広がるばかりのギスギスした満員電車にゆられて毎日奴隷であることを刻みこまれる30、40代が未来になんの希望を持てましよう既に逃げ切れるだけの蓄えを確保した方々にこれからの日本を担うはずの3040代の実声はどこまで届いているのでしょうか

30代

女性

一般事務

3年

フルタイム労働に堪える体力がなく、正規雇用には就けなくてやむをえず今の働き方をしている。今はまだ若いからなんとか仕事があるが、5年後10年後を考えると不安でたまらない。

今回の改正は百害あって一利無し、なんとか阻止してほしい。

20代

男性

一般事務

2年

景気を回復させたいのなら、派遣法はやめるべき

40代

女性

現場事務

1年半

舐触日まで働けたとしても、直接雇用になる可能性はゼロに近い。

もし自分が雇い入れる側なら、直接雇用にするなら若い人を入れるから。

そもそも自由化業務なので3年の縛りはあるが、

自由化業務という括りができる前に派遣された先では、自分が「辞める」と言うまではずっと居れる環境だった。結局舐触日でも他部署に異動させてくれたが、

全く環境も変わり現場事務であるので工事が終われば終わり。

派遣を選んで働いて四半世紀だが、今が一番先の不安を感じている。

派遣で働いている人がみな直接雇用を希望しているわけではなく、介護の為に、幼い子の為に、やりたい事を続ける為に、と、理由はさまざまだが派遣を選んで働いている人も多い。

まず言いたいのは、3年の括りができたからといって直接雇用をする派遣先はゼロに近い。

私個人的には直接雇用も希望していない、派遣という働き方で同じ派遣先の同じ席にずっと居たい。

所得的には社員の半分ぐらいの収入だし、やっている内容は社員並みだが

同一業務同一賃金にするなら派遣は雇わないと思っている。

「人さえ替えればその席にまた派遣が座ることができる」なんて決まりになると、簡単に切られるし

仕事を覚えてきたのにまた新しい人が一から覚えるという派遣先にとってもムダな労力を使うことになるとは思わないか？

議員も派遣で働いてみたらいい、直接雇用なんてしない企業がどれほどあるか、体験すればいい。

私は派遣で働くことにプライドを持っている、が、50近くなってくると流石に「次に行ける派遣先があるか」が気になり不安でもある。

30代

男性

一般事務

2年

結婚して子供を産み育てたいと思っていますがいつまで経っても派遣から抜け出せず、おかげで社会的地位・信用がなく、人生設計もロクに立たないので、恋人がいて結婚する気があっても結婚できません(派遣だと女性や世間から結婚相手としては認識してもらえないのが社会の実情)。言うまでもありませんがローンも組めませんから車も家も買えません。

労働者はいろいろなものを生み出し外貨を獲得したりして国を支えますが、人材派遣業を始めとするいわゆる“ピンハネ業”は基本的に外貨を獲得する事はなく、日本の労働者から上前をはねるだけで何も生み出さない、日本に巣食う“寄生虫”と言って差し支えありません。政府として労働者とピンハネ業、どちらを保護すべきかは明白です。日本にとって百害あって一利なしの派遣法改定を直ちに取下げる事を求めます。

30代

女性

営業事務

4年

女性は役半数が非正規であり、私も含め派遣社員もたくさんいます。政府は女性の輝く社会などと声を上げながら、なぜ安心して就業できる社会にしていこうとしないのですか。私自身やっと慣れてきたと思えばすぐに環境が変わるのでは安心して働けません。派遣法改正は中止してください。

30代

女性

営業事務

4年

女性は役半数が非正規であり、私も含め派遣社員もたくさんいます。政府は女性の輝く社会などと声を上げながら、なぜ安心して就業できる社会にしていこうとしないのですか。私自身やっと慣れてきたと思えばすぐに環境が変わるのでは安心して働けません。派遣法改正は中止してください。

30代

女性

OA事務機器操作 コールセンター

2年

元々派遣で働きたくはありません。

正社員の働き口が見つからず、東京で一人暮らしをするためには働かざるを得ず仕方なく派遣で働き始めて10年以上経ちます。

一度非正規労働者になってしまうと正社員への転職は難しいです。

正社員を希望しているか、していないかで今後の雇用を考えて下さい。新卒の雇用のみが潤っていても仕方ありません。

どうしてもこの法案を通すのであれば、以下の事を必ず実施していただきたい。

- ・更新を3ヶ月ではなく、年単位にする
- ・交通費、賞与、福利厚生共に正社員と同じか正社員以上に
- ・派遣先の派遣社員を正社員登用の受け入れを義務化。数値化して管理し、違反している場合は罰則を設ける。(罰則は企業名公表も含む)
- ・派遣元にも派遣先への登用義務、口頭ではなく書面で派遣先、労働者共に通知する。回答も書面で明確な理由を受けるようにする。それを怠った場合は派遣会社名の公表の上罰則規定

本当は労働者派遣自体なくして欲しい。

それが出来ないのならうやむやな法案ではなく、罰則規定も含む双方にメリットがあるものにするべきではないでしょうか？

これ以上非正規労働者(派遣労働者)が泣くような法案は作るべきではない。

政府はもっと現状を知るべき。

きれいごとを並べて法案を通しても後で年金問題や生活保護などの財政難に陥るのは目に見えてる。

40代

男性

出荷 ピッキング

1年

派遣社員の置かれている現状を何も知らない年間何千万も収入のある日本をダメにする人達に派遣社員の事を決めてほしくない

40代

女性

経理事務

2年

この派遣法改正に携わる方々はいったいどれだけ派遣社員達の苦悩や現実を理解しているのだろう。

非常勤役員などと名前だけの実態のない役員や机上で寝ていたりスマホをいじってるだけの仕事をしない社員。

そんな使いものにもならない人が正規雇用というだけで、解雇にはならず定年まで居続ける安定を持ち得ている。

この方達は退職金もあり、交通費も支給されています。

一方でそれらの尻拭いをしている派遣は、3年という実績に関係のない理由で否応なしに解雇(契約満了)させられる。

その3年は交通費もなく、当然に退職金もない。

3か月の更新毎にいつ更新されず終わるかビクビク怯えながら業務に励む。

初めから派遣を選んだ訳じゃない。

身体的理由から一度正規雇用だった会社を辞めざる得なくなった者、不景気が後押しし正規では卒業までに決まらず、正規雇用または内定までに食いつなぐ為派遣という道を選ばざる得なくなった者。

皆理由は様々だが、ほとんどの人間は正規を希望するし、

非正規を希望するものも、年単位の区切りを希望している人は限りなくすくないのではないか。

20代

男性

物流

1年未満

お金持ちの政治家達は派遣労働者の現実など一切理解していないし理解する気もないのでしょうか。あなた達のつまらないプライドや気まぐれで人の人生を棒に振らないでほしい。今回の改悪で私を含め多くの派遣労働者は正社員への道を断たれ、仕事を失い、自害に追い込まれるでしょう。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

1年

正社員と仕事の差異が無く、
正社員と同様の保障や同賃金で無い派遣労働者は、
同一労働同一賃金の原理に反している中での
強行採決は余計拗らせるだけです。
経団連の言う事を効く前に
同一労働同一賃金や保障を整備すべきです

30代

女性

生産管理(製造業)

7年

3年後に直接雇用を推進すると言っていますが、現実には契約社員がいいところです。今の派遣先の契約社員の上限は3年です
ので、どの道有期雇用のままです。
専門26業種になれば少しは安定するかと思ひ、CADの資格を取得しましたが、その矢先にこの改正案…。
一生懸命働きたいが、身を案じながらでの仕事は気持ちがついていきません。

50代

男性

家電販売業務

15年

あまりにも安易な政策にがっかりしています。この法律が施行されれば、先の民主党政権時の決定事項が全て反古にされ、以
前よりも悪い生活環境になるのは見え見えます。安倍さんのマクロ的経済政策は、日本を前みたいに大きくする効果はある
と思ひますが、その恩恵を受ける少数の大企業は内部留保に励み、現場には一切還元は無しです。ここ数年、アベノミクス効
果は一切実感出来ず、増税等の値上がりで生活は苦しくなるばかり。昇給もままならず生活水準をすこしづつ落としながら
の1年は非常に辛くなっています。この法律の実施よりも、まず派遣労働者の待遇改善を義務づける法律を作る方が先決だ
と思ひます。今の時代、正規雇用者よりも上回る非正規雇用者で経済が成立している事の現実がもっと公になる事を切に願
います。

国の弱者切りの法案断固反対です！

40代

女性

一般事務

3年

今の派遣先は3年という縛りがなければ何年でも居れる所(専門職で10年過ぎて勤務されてる方もいらっっしゃいます)縛り
さえなければ私も10年でも働けるのに!と思うと悔しくてなりません!

40代

女性

一般事務

1年未満

長く安心して働きたい。
その保証が欲しい

30代

女性

庶務

1年9ヶ月

一部の企業の利益を生むことしか考えていないことに憤りを感じている。私たちは「繋がり」によって生きています。改正に
よって生じたことは必ずどんな人にも多かれ少なかれ影響があるでしょう。
政治家は利己ではなく全体の調和を第一に考えた政治をして欲しい。決めようとしていることが本当に良いことなのかどう
か何度も議論して欲しい。

30代

女性

一般事務

2年

派遣でも社員と同等の仕事をしているために休めず、デモにいけない。

50代

女性

3.5年

派遣先で社員に採用される事はまずないと思うし、なれた職場ででいるだけ長く働きたい。
派遣はいつ切られてもおかしくない立場だと思うが、さらに法律で3年以上いられなくなると明確に決められてしまうのは
とても困る。

40代

女性

事務

1年

就職気に父親がなくなり看病していたため就活できず、ずっと非正規雇用で働いている。正社員になりたいが派遣は専門職
でも成果物が出来たらすぐ切られる。仕事も選べないがそれより安定した給料が保証されないため、障害のあるきょうだ
いがいて負担であるが家をでたくてもでられない。

40代

女性

品質管理

1年4ヶ月

不安でいっぱいですが、諦めています。
出来たら社員になりたいですが、無理でしょうね。
世の中派遣ばかりになりそう。

30代

女性

(元)一般事務

4年

7年程前から派遣で働いており、民主党時代の派遣法改正(2012年)を機に派遣先企業に直接雇用されました。

現在は第二子の産休中です。

一日遅れですが、どうしても意見を寄せたくて、投稿させていただきました。第二子の寝顔を見ながら、派遣のままだったらこの子は存在しなかったかもしれないと思ったからです。

少し長いのですが、お付き合い下さい。

2012年改正以前、もと派遣先にいる派遣社員のほとんどは女性で、二十代~三十代は結構多かったのですが、出産する人はいませんでした。(もう先延ばしできない年齢(多分40代前半?)で、かつ長年勤めていて派遣先上司とも懇意の派遣社員が、唯一出産して現職復帰を果たしましたが、これは何十人もいる中の本当に唯一の例外中の例外です)

2012年改正時、常時必要な労働を派遣社員で賄うことをしてはいけなくなったので、もと派遣先企業は、ほとんどの派遣社員を契約社員として直接雇用しました。

直接雇用ですので、良心的な労働組合と労働規約に守られ、産休・育休をとる元派遣社員がパラパラ出始めました。私の産休育休と同時期には、知り合いだけで二名の元派遣社員が産休をとっていました。

もしも、あの時、直接雇用されなければ、産休など取れず、出産可能年齢のギリギリまで子供を産まなかったと思います。その結果、子供は一人か、もしかしたら先延ばしにし続けた結果一人も妊娠できなくなっていたかもしれません。しかも、出産後も、休職中では保育園も実質入れませんし、幼子を抱えて急な休みをとることが予想される人は雇用されにくいでしょう。

派遣は、非常に不安定な雇用で、十数年先はおろか、数年先も見えません。加齢、出産、子供の発熱等での急な休暇、老親介護など、ちょっとでも条件が悪くなった労働者は、任期満了という名目の下に、すぐに別の人に変えられて職を失いえるからです。

結婚も出産も介護も生活も、全ては安定した職の上に乗っています。

今回の派遣法変更は、常時必要な労働でも人さえ変えれば永遠に派遣で賄うことが可能になる上、三年ごとに失業の不安を突きつけられ、新人派遣社員になるストレスを抱えなければなりません。

2012年改正をして下さった政界・官庁の方々、良心的な職場労働組合の方々には、複数人の子供を持たたことを心から感謝しています。この子達が存在するのは、間接的にですが、そういった方々のおかげです。

今回の派遣法変更が労働者の生活を不安定にさせる法案であることは明白です。どうか、このような変更がなされないように、議決権を持つ政界の方々や影響力を持つ有識者の方々には、心からお願いします。

30代

女性

一般事務

8年

派遣という仕事を理解して欲しい。正社員で働きたくないという働き方を選びたい人はいいかもしれないが、正社員でなくてもせめて安定した職に就きたい。3年後間違いなくリーマンショックの時よりも路頭に迷う人が増えるでしょう。

30代

女性

分析 実験

3.5年

派遣を減らし 正規社員になれるような 法律をつくっていただきたい。正規社員と同じ業務内容に対し 派遣社員は 雇用 経済面 すべてにおいて 不安定であるため。

派遣が長いと同業種で 正規社員で の雇用を探すと 面接も受けさせてもらえないのが実状。

30代

女性

通訳

8ヶ月

正社員雇用で無く、派遣社員が蔓延し、失業保険等余計にコストがかかる社会になるだけで、何の得も無い、会社だけが特、日本社会が疲弊するシステムだと思います。

50代

女性

製造業

5年目

直接雇用(パート)では給料が低すぎる為に派遣で頑張って来たのに、又新しく仕事を覚えるのは50を過ぎてキツイ。更に仕事があるのかも不安。それに、今の派遣先は毎年新入社員がドンドン辞めていく。残業はアホほどしてるのに、つけせせないし、、こんな会社で社員なんてなりたくない。

20代

女性

サービス業

11ヶ月

3年経ったら実務経験として認め、契約社員や正社員にするべき。

下手に新卒を雇うより実践力だと思う。

40代

女性

一般事務

15年

部の運営を取り仕切り、社員より責任のある仕事をしています。正社員の一般職は語学力もなくスキルに磨きもかけないのに、派遣はそれがなければ生き残れないので能力は社員より派遣が上です。

特に、長年残っている派遣は必要とされるから残っているのです。それでも正社員には絶対なれません。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

20代

男性

警備

1年

派遣の先輩と社員の仕事の差が激しい上に社員より働いているのに給料が2倍チカク違いがある人もいます。人生に未来は無いのか

40代

女性

コールセンター

3年

現実の国民を見てほしい。

一流企業ではなく、そこらへんの会社の派遣は、とても大変です。

これでは、若い人は結婚できないし頑張って働いても生活保護のほうが収入がいい現実だと働かない人が増えるのは当然です。さらに悪化させるような事はやめるべき！

40代

女性

倉庫軽作業

4年

年と共に仕事が探しくくなる状況での3年切りは、将来への不安しかない

20代

女性

総務事務

1年未満

派遣は、やはり正社員より弱い立場で、女性としては特に魅力のない私のような人間でも、セクハラやモラハラによく遭います。

正社員にとって、一定期間が過ぎれば辞めていく人であり、「いつでも契約更新を打ち切ることができる」という態度でいけば言うことを聞かせやすい、酷いことをしても揉み消しやすいから…ということも関係していると思います。

非正規労働者を、そこから更に弱い立場にする法案は反対です。

それに、この法案は「多種多様な働き方を実現する」という触れ込みですが、雇止めが起こるような法案は、今までずっと同じ派遣先で派遣社員として勤めてきて、これからもその職場で働き続けることを望んでいた人たちの働き方を侵害することになりませんか。

「人を変えればずっとそのポジションで派遣を雇える法案」ではなく、もっと別のかたちで、「多種多様な働き方を実現する方法」を模索するべきではないでしょうか。

30代

男性

製造業

1年

法改正しても、会社ではなにもかわらないのが実態。いくら頑張っても、会社が派遣を積極的に社員にさせなければ何年いようが派遣は派遣。回りの社員もどうせ派遣だろうって扱いしかしません。もっと正社員になれる制度を作って欲しい

30代

男性

製造業

1年

法改正しても、会社ではなにもかわらないのが実態。いくら頑張っても、会社が派遣を積極的に社員にさせなければ何年いようが派遣は派遣。回りの社員もどうせ派遣だろうって扱いしかしません。もっと正社員になれる制度を作って欲しい

40代

女性

OA事務

2年

44歳派遣歴 約20年。派遣社員としてスキルを上げてきたにも関わらず3年ごとに職場を変えなければならない。最初から「最長3年のお仕事です」と紹介されるので、それ以後 正社員としての道はない。来年45歳、同じスキルなら若い人を採用されるのが現実。40を過ぎて以降 派遣でも極端に紹介は減った。

名前で呼ばれない「派遣さん」と呼ばれると不愉快極まりない。

派遣社員という3年の縛りから逃れる為、契約社員の雇用形態を採用している企業もあるが契約期間は5年MAX。イタチごっこに過ぎない。非課税である交通費が支給されない為、翌年の地方税の金額が10万を超える。3年契約満了の翌年の地方税はかなりキツイ。派遣会社も派遣社員を所詮「駒」だと思っている。3年ごとに社保の変更など手続きも大変である。3年満了しないと、次の紹介はないと圧力をかけられる。この年になって正社員として雇ってくれる企業などない。老後が不安でたまらない。

50代

男性

(元)製造業

約2年

派遣法事態が労働者奴隷法です。

1:派遣の仕事に魅力を感じて働けません。給与は上がらない。賞与はない。交通費も一部しか払われない。

2:年をとると正社員の仕事はもうありません。

3:年取が少ないから、厚生年金も支払いが少ないですが、貰える年金も少いですよ。

4:死ぬまで働き詰めになります。

5:若い方は、結婚・子供は諦めざるを得ません。もしも結婚できても、子供ができて、子供に掛ける教育費が捻出できないから、子供にも派遣労働となり、子孫も派遣労働者となり、奴隷労働の連鎖になるでしょう。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

一般事務

1.5年

派遣社員で働く人間を非正規労働者から正規労働者にしていくこうなんて、全く思っていないとしか考えられない。同じ様に仕事をさせられても、いつまでも生活の安定が望めず、老後は長生きせずに早く死ねと言われてるとしか思えない策ばかりで、本当にウンザリする。本当に国民や日本を考えてるとは思えない政治家ばかりで、日本人に生まれた事が残念でならない。

40代

女性

コールセンター

10年

全部の企業が、今回の改正によって、正社員には、してくれないと知って欲しいです。会社も、きっちりと3年で、首切りは、しません。人の入替があるから、3年なる前には、切るでしょう。生活困ります。

30代

女性

製造業

1年10ヶ月

これから先の仕事や生活が不安

30代

女性

事務

2年

なぜ法案を通らせたいのかわからない。

MAX3年経つ前で派遣切るのが多いです、何故か正社員は新卒ばかり。

ただでさえ、派遣の雇用状態があまり良くないのに。

企業の言いなりですぐ人を入れ替えさせられたり、企業の教育が行き届いてないのに仕事できて当たり前と思われてたりするのに、派遣の方では時間給のままで例え交渉しても上がらない事もありますし(派遣先の中で年単位で居ても10円も上がらない)、有給休暇しか取得できないし(身内が亡くなっても特休も見舞金等もなく、ただ休むなら他の方に代わりきってもらうと派遣元に言われる)。

正社員と比べたらブラック企業並みで不公平にも程があります。

派遣でぎりぎり生活している人が多く、みんな安定したいと言っているそばからこの法案。

年々高くなる健康保険、年金払うの大変なのに働けなかったら払えない。例え少し減税したってたかがしれてるし。。ビジネスしやすいのは誰ですか？

実際働いている方は、安定しないから精神的に不安定になるので生きづらいです。

この状態では3年後の自分を想像できません。

税金を生活ぎりぎりのお金の中からきちんと納めている日本の労働者20~60歳を大切にしてください。

みんな不公平なく、この年代を正社員と同じ賃金・雇用形態にしてください。お願いします。

40代

男性

製造業

3か月

こういう法律を決める人達というのは、実際に経験をしてないから、訳のわからない事を平気で、言い出す。本当に経験してきた人達が、決める事が出来ればもっとまともなものが、出来るのでは？と思う。

40代

女性

購買事務

8ヶ月

派遣で同じ業務を別の派遣に変えれば、ずっと派遣で仕事を回せるなら、もう正社員がいない会社ができるのでは？

派遣は会社のごみ箱じゃない。嫌な仕事ばかりを回したり、イヤミを言われるのも派遣だけ。同じミスをして派遣ばかりネチネチ言われ、正社員ならお咎めなしでニコニコ笑っている正社員同士。社会ってそういうものですか？派遣がいなきゃ会社も成り立たなくせに。派遣がいて、会社として利益が成り立つわけでしょ。

それをモノ扱いするなら、逆に派遣社員も会社をモノ扱いするようになり、嫌ならいつでもやめればいいやとコロコロ人が変わってノウハウはもらわれていって、「あの会社、実はこんなことがあるんですよー」なんて噂が横行したら、それこそブラック企業扱いだよ。

派遣社員舐めちゃいけないよ。大人しい人ばかりじゃないよ。

企業秘密持ってとんずらしてもいいよっていうモノ扱いするなら、最初から派遣社員も会社をモノ扱いして勝手にステップアップしてっちゃうよ。

あの、短期だけにしたらいいのに。いっそ。派遣社員を。そしたら、正社員になれるかもしれないし。今の派遣社員。1年以内にすべてしたらいい。そしたら、誰も派遣に重要な仕事なんてさせないから。

さんざん正社員同様もしくは正社員以上の仕事をさせておいて、給料違って仕事は同じって。。。ありえないでしょ、普通。それを当たり前のように、仕事は同じだからねと言う、正社員の人、おかしいよ。平等だからって、給料違うでしょう？

がんばったって人間扱いしてもらえず、相当現場はひどいよ。それ、わかっていますか？そんな社会にしたいわけ？

本当に派遣労働のなんたるやをわからず、もっと海外の派遣労働を理解したら？日本の政治家は経済界とズブズブですか？

その利益は一部だけでしょ？その内、政治家同士だけじゃなく、一般人から刺されるよ、政治家。そんなことやってたら。

許されることじゃない。絶対、悪いことしたら、報いがきますよ！

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

介護

5年

岐阜県住みの派遣です。

主人は塗装工 会社員でした。主人の会社はパワハラが当たり前でした。健康診断は無くなり、ボーナスも無くなり、身内だけの名ばかり上司に 間違いを正そうものならくじかれました。

それは、社長が自分よりできる人間が要らないという事です。他の社員の為、これからの為の進言でも。

経営コンサルタントの言いなりで、社員より派遣を使う＝かすめ取るだけとってリスクは背負わないというやり方に転向したからです。労働監督署やハローワークにめ相談したり、無料の弁護士相談でも埒があきませんでした。労務士同士は争いたくない？んでしょか？

以降、会社を辞め、孫請けなどで食い繋いでいますが、余りにも、かすめ取る業者の多い事。

実際に働いている者の家族の生活等考えてもないのかの様実状です。2年で、数百万の未払い賃金まで発生しています。

私も正社員で働いて、安定したいのですが、そうはいかないみたいです。

何故、派遣会社がこんなに多いのか？建設関係の技術のある労働者(下請け 孫請け それ以上あります)が泣かなきやいけないのか？考えていただいたら、働き手が増えるのでは？

40代

女性

一般事務

今月末まで

ハロワで「30過ぎて事務職なんか無い！」と言われてから派遣を頼りに生きて来ました。

年齢がどんどん上がるのに年取は下がる一方。いつまで経っても下っ端の下働き扱い。新入社員がステップアップしていくのを横目に下僕化し、税金支払いと食費の為にパワハラもセクハラも笑顔で耐え下僕化する気持ちが解りますか？

「早く止めてもらわなければ困る」と毎日隣席社員から囁かれる屈辱。

「残業されると困るから定時で帰って」と、昼間休憩ばかりで定時を越してから仕事を始め残業代を稼ぐ社員を横目に、山積み仕事をトイレ休憩もそこそこに残業代が付く前ギリギリの時間まで働く毎日。

「子供を産んでないから云々…」と、正社員と違って恋愛も結婚も出来る様な外見でも環境でも精神状態でもありません。

課長が来所した部長に「〇〇は手が早くて困り者だったけど、ここには相手になるのが居ないから。結局転勤前の事務所の派遣の中で一番美人をモノにした」って話すとか「若かったら社員で独身いっくらでも居るのに。」も日常茶飯事です。

只でさえ劣悪な環境で働いているのです。26業種で長く勤められる職場に出会えたら長く勤めたいと思うのは当然です。これ以上苦しめないで下さい。

50代

男性

製造運搬

1年

だいぶ、慣れ親しんだ職場も、解雇されたら、納得いかない。労働者を馬鹿にしている派遣法の否決させよう。

40代

女性

事務

2年

高齢出産後に派遣社員として社会復帰しました。生活のためです。せつかく慣れてきた職場なのに3年というのは政府に首切りされる思いです。大企業のため、簡単に正社員になることはできません。この時勢、事務系の社員募集はありません。社員になれなくても、派遣でずっと慣れた職場で働きたい人が大勢いるのです。弱者のために根本を見直して下さい。

40代

男性

製造業

3年

もっと他に良い方法がないのか

40代

女性

一般事務

6年

同じ業務で6年派遣社員をしています。

現行法でも3年ごとにグループ会社にまわされるので、法律上は問題ないようです。

もうグループ会社が統合してまわされる先がないので、一度直接雇用の契約社員にしてから、

試験を受けて、合格した人だけ無期の契約社員になれます。

この前20人程受けて、2人しか受かりませんでした。

法律をどのように変えても、企業は上手に安く人を使うものです。

3年で確実にクビになるなら、業務の引き継ぎで

有給がとれない・次の就職先を見つける時間がない

状況になるのだけは困ります。

3年ローテーションには業務引き継ぎなしを条件にしてほしいです。