



労働者派遣法改正案に関する 「緊急アンケート」に寄せられた 派遣労働者の声

専門26業務

専門26業務の派遣労働者からの回答

※元派遣社員含む

vol.3

- ▶ アンケート実施： 非正規労働者の権利実現全国会議
- ▶ アンケートページ：
<http://haken.hiseiki.jp/documents/enquete.html>
- ▶ 回答数： 408(8月22日12時現在)

年齢 性別 職種 現在の職場での派遣期間

20代

女性

一般事務

2年

派遣法を改悪する前にもっとやらなくてはいけないことがあるはず。改正しても企業の上層部の人しか得をしないです。今回の改正はニートやホームレスや少子化や子どもがいてシングルマザーの方なら子どもの生死にも関わってきます。これ以上苦しませないでください。

20代

男性

製造業

2年

派遣会社はM&Aを行い、労働者を3年毎にたらい回しにしている。しわ寄せはいつも労働者側。派遣受け入れ企業に派遣社員や契約社員の受け入れは生涯で何人までと制限をかけるべき。

40代

女性

販売

2年7ヶ月

1月に前任者と合わせて三年で切られました。求職活動してありますが、40代年齢だけで、書類も受け付けてくれない会社も多々です。どう生きていけばいいのかわかりません。

40代

男性

事務系

4年

派遣で働くことは、当初は専門性を持った業務について、職場も選べ自由度も高く、正社員より高い時給で働けることで、正社員よりも羨ましがられる待遇で始まったはずなのに、派遣法が変わるたびに改悪され、政党の思惑による企業に都合の良い制度になってしまっている。非正規雇用比率が増え続ける昨今、給与も上がらず、社会保障も危うい状況の中で、今回の派遣法改正を通すのならば、新法施行後に派遣切りにあった人たちへの生活保障もあわせてきちっと法制化した上で進めない限り、自民党の暴挙としか言いようがない。安保・改憲の件と合わせて、なぜこの時期に強行しようとしているのか、全く理解できない。日本を支えられる信用できる骨のある政治家はもういないのか、憂えてしまう。

40代

女性

コールセンター

10年

社員になれないから派遣で働いて人ばかりではありません。
勝手に派遣のイメージを議員たちは、決め付けているとしか思えない。
3年で切られる法案なんて派遣社員で働いてる人間に全く利益がない。
企業側優位の法案としか思えません。

40代

女性

購買

6年

現在派遣5号で働いて6年になります。
最初は期限のない5号でとゆう事で、親会社の子会社が派遣許可をとり、親会社に派遣されました。
当時は5号の業務が購買業務にあつてると認識していましたが、専門26業務の内容を改めてみると、もしかしたらあたしは、5号といいながら、業務内容は全く合っていないと不審に思うようになりました。
そのうち3年目くらいに、別会社の派遣社員が、正社員へ採用され、そのことを疑問に思い、上司を通じて総務へ確認してもらったところ、あたしは子会社の派遣だから、年齢が35歳をすぎてるからと言われました。
それから2年後同じ部署の期間社員が正社員へ採用され、同じ部署で正社員を採用する場合、専門26業務の人にも声かけをしないといけない法律も無視され、それを総務へお願いすると、きっぱり、どの事業所でもそれは行っていないと…声かけをしなかったからといって、罰せられないのが、わかっているので堂々と答えられ、業務も5号に当たってないので、雇用形態の改善を求めても、次の契約時には、やはり5号で更新されました。製造業であるため、今後も間接部門(購買部)の採用のみこみはなく、直接部門だけといわれ、退職を決意しました。会社は、ほっとけばいずれ辞めるだろうと思っただけの対応だと思います。中途採用されるのも男性しかも、今回は半年も働いてなく所長の知り合いのこねでの採用でした。
まだまだこのような不平等な採用が沢山ありないうる派遣社員や、嘱託社員が沢山います。とにかく悪質な会社は罰せらるべきだと思います。

40代

女性

SE

8年

経費などの関係で社員教育ができないから、専門26業務は派遣社員に頼っていた会社が、社員にするわけがない。
しかも、すでに社員教育する技術もない。
たとえば翻訳業務など、まもなく開催の東京オリンピック準備には間に合うのでしょうか？
体育館の屋根とはレベルが違うように思われますが…。

40代

女性

インストラクター

9年

お金がなくて、社員登用できないけど、人手が足りないから派遣社員として使い続けている企業が、法改正にもなって社員に登用するわけがない。3年後、ベテランの派遣社員が一斉にいなくなったら、社員とお客様は困るだろうなあ。誰がフォローするのか疑問だ。(すでに社員を教育する技術は、私が派遣されている企業にはない。)

40代

女性

一般事務

10年

国会議員の方々が言われるような事は絶対起こりません！、長くて3年後にクビです。税収の落ち込み、少子化、消費行動低下となり、結果的に企業も業績悪化し、と負のスパイラルに陥ります。また3年で何ができるのでしょうか？。3年たつてようやく概要がつかめてくるのに辞めなければならない効率の悪さ、企業側にとっても3年ごとに研修や引継ぎが行われて、効率が悪いのではないのでしょうか？

こんな改悪、絶対成立させてはいけません。そのうち日本が貧しくなり、どこかの植民地になってもいいのでしょうか？

議員年金でぬくぬくと老後を過ごすであろう議員の方々にはわからないとは思いますが、今後の日本の為に、もう少し国民の為、国の為に考えて頂きたいと思えます

40代

女性

5年

人を変えればポジションは派遣でよいの意味がさっぱりわかりません。誰に向けて法律を作っているのか。疑問です。せめて、直接雇用しない場合の罰則を派遣先に課しては？なんてことは無理でしょうけど。

40代

女性

システム関係

12年

26業種以外では以前から3年の縛りがありましたが、その時から誰のための派遣法なのか疑問に思っていました。

3年で必ずクビになる、3年毎に次の仕事が見つかるのか不安になるという不安定な生活を強いているとしか思えません。

社員になれないのなら、派遣社員としてずっと同じ会社で働けた方が、経験も積めて、時給も上がっていきます。それが全て3年でリセットです。

3年後に、実際社員として雇う会社がどれだけあるのか、3年のたらい回しでどれだけキャリアアップができるのか、できたとしても結局3年毎にたらい回しされるだけ。

現場の意見は何も反映されていないように思います。何がしたいのか分かりません。

30代

女性

研究開発

派遣で働いた事のない人たちに、私の人生や家族の人生を決めてほしくない。

国会議員は国民の生活をよくするために、その場所(国会)に居るのに、どんどん悪くなっているように感じる。

国民の声を聞こうともせず、国会に立っているのならさっさと辞めて派遣で働いてみたらいい。

本当に求められていることが見えてくるはずだ。

嘘っぱちの志しで当選しても、国民の思いを形にする仕事は出来ないよ。

50代

女性

貿易事務

4年

わたしは、正社員で働いてましたが、退職するはめになり、40半ばで、派遣で働きだしました。ですが、20年前と派遣の扱いが、まるで、違い、驚いてます。

昔は、派遣はずごいスキルの人が、管理職より、高い給料で雇われ、一目置かれてました。今は、ものであり、見下すべき存在です。若い人たちに、マスコミのせいも、あり、派遣は見下すべきという考えが広がってます。こっちは、客や、ほんのささいな事でクレームなど。あまりにも、酷い扱いで、心の傷が酷く、心療内科に行くべきかとも、思っています

3年ルールが広がれば、この状況は、もっと酷くなるでしょう。こっちは、払ってるんや。派遣先から実際にいた言葉です。マージン分派遣社員は働かないといけません。

やむなく、おなじ派遣先で、10年以上働いてる、高齢者の男性もいます。この法案がとおれば、彼らはどうなるのでしょうか。生活保護が増え、国の税収はへり、若者の結婚が、むずかしく、子供がへり。この国の将来は恐ろしいものになります。

3年ルールもいいでしょう。3年で直接雇用をしなければ、派遣を雇えなくすればいいのです。

派遣以外の働き方を考えてます。契約社員やパートなど、とても少ないです。

派遣を昔のレベルにもどす。そうすれば、直接雇用の求人がふえるでしょう。

ていのいい、人身売買の奴隷、それが派遣社員の実態です。人権無視な扱いをどれだけの派遣社員が受けてるでしょう。政治家は派遣の現場を知らなすぎる。

そして、企業にとって、都合のいいこの法案が、日本の未来をだめにする事でしょう。

30代

男性

社内SE

8年

均等待遇、均衡待遇などという話が出ているが、そもそも派遣労働者はいつ切られるかわからないというリスクを負っている分、正社員よりも高い報酬となるのが普通の考え方じゃないのか。リスクも負わずコストの負担もなければ派遣先企業にとってはおいしい話だろう。労働法にしろ派遣法にしろ、一番に考えるべきは労働者保護であるはずなのに、どんどんと骨抜きにされている。派遣労働者側も、団結して声をあげていかななくてはいけないだろうと思う。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

ソフト開発を含む事務

4年3ヶ月

ひとり親として子供を育てながら大手メーカーで勤務しています。いまだ終身雇用が守られている勤務先では50代で働かない男性社員が相当数います。

私と他の女性の派遣社員は彼らの代わりに常に新しい知識やスキルを身につけ、上司の指示や要求に答えるアウトプットを出して来ました。ソフト開発も仕様から考えて、業務改善の提案を行ったり、定められた業務以外の仕事もこなしてきました。そして5年目になる今年、漸く時給を100円上げてもらいました。(しかしそのうち半分は派遣会社の利益です。)

彼らが一斉に退職する5年後以降は、新卒採用数を増やすかもしれませんが、40代半ばの女性である私が社員になれる可能性は全くありません。私達の存在は人というよりモノ扱いです。

今回の改正案は目の前が暗くなる思いです。

30代

女性

その他事務

6年

3年毎に派遣を切る意味が解らない。

スキルを磨けば正社員雇用への道が開けると謳っているが、年齢的に厳しい人が多い。政府は派遣社員の現状をまるで理解していない。結構年齢のいつている人が、大勢いるのだ。私の務めている派遣先では派遣社員が全部で20人程度いるが、全員30~40代。年齢的に正社員雇用は厳しい者ばかりだ。

そもそも、正社員が雇えないから派遣を雇ってまかなっている企業が、スキルが高いからと言って、ホイホイ正社員雇用に切り替えるとは思えない。新しい人に替えた方がずっと安上がりだと考えるはず。

今の派遣先では会社の方針で、登録業務は全て派遣社員が担っている。様々な案件がある為、作業には経験が要されることが多い。法律だからとベテランをこぞって切り捨てるのは、企業にとってもデメリットでしかないだろう。

どうしてそんな当たり前の事が解らないのか。

どうか改正案を撤廃してください。このまま、今の派遣先で働き続けたいのです。

50代

女性

翻訳

9ヶ月

海外大学院卒です。派遣先社員では十分にこなせない職務を私の専門知識を活かして働いているという自負があります。しかし、給与は大卒初任給に毛が生えた程度。能力の無い正社員が将来の心配もなくダラダラと時間潰しに出勤して雇用を保障されているのは、不公平以外の何物でもありません。

短期で雇うなら、せめて学歴・専門知識に応じた給与に、正社員と同等の賞与と交通費くらいは最低支払ってしかるべきだと思います。

派遣会社を乱立させるのではなく、ハローワークで全て管理すれば、中抜きがなくなってその分労働者に渡されます。

日本もそろそろ能力給にシフトして欲しいです。

30代

女性

OA機器

8年

改正する意味が分からない。

何年か前の改正時も、たくさんの失業者を出して「派遣切り」という言葉が生まれたというのに。改正を推し進めようとする人たちは失業者を増やしたいの？簡単に直接雇用へシフト・・・というが、そんな簡単にできてたらとつくにやっていると思う。結局は企業に都合のいい改正。改正するなら【次への補償】【生活の保障】をしてほしい。

40代

女性

OAインストラクター

15年

3年毎に失業の不安にかられ、年齢とともに就業先を見つけるのが困難になるのが目に見えている

40代

女性

翻訳、外国人付き秘書

これから

語学の取得困難な資格をもっている、40代では正社員として採用されるのは一部の人で、ご縁です。13ヶ月の就職活動の末、派遣を選びました。女性は配偶者の転勤などで、止むを得ず正社員として勤務してきた企業を退職することがあります。私もそうでした。その後離婚、次の結婚のために引っ越ししたら死別と、信じられないことが続き、今に至ります。派遣は好んでなったわけではありません。

40代

男性

システム開発

7年

所属している会社は、小さな会社なので、一般派遣会社の認可がされない、特定の撤廃は会社の存続そのものが脅かされる。

30代

女性

保守運用

5年

パートでは給与が安いので派遣として働いています。

子供が小さく、ようやく見つけた仕事を勤務先の都合ならまだしも、なんの支援もしてくれない法案などに取り上げられては堪らないです。希望者には国で確実に希望の仕事に就けて頂けるなら構いませんが。

非正規であることを望んでいる場合もあるのだから一律に考えるのはやめていただきたい。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

受付

1年

女性は、妊娠に向かうための健康管理や、妊娠し出産した後も配慮が必要な働き方を必要としています。

夫の一馬力だけで暮らしていける時代は終わりました。

キャリアもあるのに、近所のお店でのアルバイトしか選択肢がなくなるのはいかがなものかと。

派遣としての働き方で、よき会社と巡り会い、働かせてもらっています。

ひとつの会社に入り仕事を覚えるという作業がどれほどの大きな仕事かわかりますか？

家庭を守る義務のある女性には、そこに労力をさいている場合ではありません。

そんな負担を強いられたら、子育てもおろそかになるし、結局は少子化が進みます。

変な法改正はやめてください。私は今、正社員として長年やってきて、出産時期をのがし、治療を頑張っているところです。

時間が決まっていて、間に派遣会社が配慮してくれる環境がとてもありがたいです。3年でやめなければならないなんて、ひどいです。労働者の声を聴いて下さい、お願いします。

30代

女性

研究開発

1年

派遣社員に声を聞いてください

20代

女性

経理事務

2年

私は派遣社員として働く時に、派遣先から社員前提で、1年後に社員になれるとの説明を受けて働き始めました。

1年後に社員化について派遣先に聞くと、会社の方針が変わったとか1年で社員になった前例がないとか会社にとって都合の良い言い訳を並べられ、社員化の話はなしになりました。

私は専門26業務で派遣についていたので、社員になれなくても、3年で働き先をやめる必要はないと考え安心していましたが、今回の法改正によってその望みも無くなると思うと本当に将来が不安でなりません。せつかく長く勤められるとキャリアアップに励んだりしていた努力も報われないのかと思うとモチベーションも下がる一方です。

派遣社員はとても立場の弱く、このまま使い捨てられていくしかないのでしょうか。今回の法改正はこのような派遣社員の状況を本当に考えているのでしょうか。政治家にはもっと弱者のことを真剣に考えて欲しいです。

30代

男性

機械設計

2ヶ月

長年、正社員雇用を目指し派遣しながら、就職活動してます。

派遣会社の正社員になった時期もありましたが、定期昇給など皆無にひとしく、名ばかり正社員状態でした。

こんな法案成立したら、本当に一生派遣生活から抜け出せなくなります。

企業助けるより、働く人を助けて下さい。

40代

女性

貿易事務

4年

『派遣』という形が、自分の働くスタイルにあっているので、

正社員を辞め、あえて派遣社員として一生懸命頑張ってきたのに、突然法改正というのは勝手すぎます。

一部の自身のスキルアップもせず、ただ文句ばかり言っている人間の意見だけ間に受けて法改正とは情けない。

派遣社員とは本来『自分の持ったスキルを武器に企業で働く』ことであって、派遣社員すべてが『正社員になれる人たち』ではありません。

40代

女性

金融事務

10年

3か月更新で今月末で丸10年働かせてもらってます。時短で午前中4時間のみで繁忙時間に重宝されています。企業側も私も気分良く仕事させてもらっていますが、企業は正社員を雇えなくて派遣社員を採用しているのに、正社員にするわけないでしょう。現場の何を見てこの法案を考えたのでしょうかね？まあ企業は人を変えればいいことだから、痛くもないとおもいます。年齢的に次の仕事を見つけるのは不安です。家庭の収入も上がらなく支出ばかり増えるので、死にたいです。

30代

女性

事務

2年半

3年働けば正社員へと依頼する、又は他の仕事先を探すことを義務付けるなどあまりにも非現実的すぎて腹立たしいです。

企業側が義務でもないのにそんな簡単に正社員にしてくれると本気で思っているのでしょうか。人を変えれば派遣労働者を雇い続けられるならば、派遣会社にとっても入れ替わり派遣を使い続けてくれたほうが特なのは一目瞭然です。そこを閉ざしてまで真剣に、親身になって正社員への道をお願いしてくれるのでしょうか。また、他の仕事先を見つけると簡単に言ってますが、地方などでは働ける場所をひとつ探すのも大変なのが実状です。3年毎に自分の条件に沿った仕事がうまく見つかるなど到底無理な話ですし、万一あったとしても年齢が上がるにつれ受け入れ先もなくなることは目に見えています。

そしてまず第一に、ひとつの職場で仕事を覚え、人間関係を築き上げていくことがどんなに大変なことがまったく理解されていないのが悔しいです。仕事や人間関係にもやっと慣れてきた頃に居場所を奪われてしまうと分かっている、モチベーションを保ちながら仕事をしていける人がいるのでしょうか。絶対に絶対に通ってはならない法案です。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

DTP

6年

派遣会社が無期雇用をする確率はとても低いということは、誰でも分かることで、この法案によって職を失う人がたくさんいることを認識して欲しいです。

40代

女性

社内ヘルプデスク

8年

私が自腹で取得してきた資格は、正社員だと半額で試験を受けれる上に8万円の報酬が出ます。

勤務時間外に本屋で座り読みして得た知識は、正社員だと平日に出張と称して専門講座を受講できます。

1年ごとに散々アピールしないと上げてもらえない給料は、正社員ならパフォーマンスに関係なく自動的に上がっていきます。残業少なくていいねと言われますが、それは早朝出勤してマルチタスクでフル稼働してるからです。

上司を評価したり環境を改善するための社内調査の対象に私は含まれません。

周囲が浮かれる6月と12月に最高にテンションが下がります。

月給制ではないため、出勤日数の少なくなる8月と12月は緊縮財政を強いられます。

各種保険・税金の算出基準は月給単位なので、年取に占める割合が半端ないです。

職場が遠くなればなるほど交通費にも苦しめられます。

どんなに長く貢献していたとしても退職金は出ません。病気で休めば無給、慶弔休暇・介護休暇etc全て無しです。

それでも長年積み上げてきた経験を生かして働きたいと思った。

何かを期待して出来るだけの努力はしてきた。

理不尽だと思うことも不平等だと思うことも口に出すことなく何年も頑張ってきたのに、こうもあっさりと覆されようとしているなんて未だに信じられません。

40代

女性

秘書

9年目

派遣先で3年勤務後、毎年社員化の応募があります。なんだかんだと採用されません。

採用する気がないのに、なぜいつも募集の連絡があるのか不思議でなりません。

毎年、募集の季節になると精神的にキツイです。3年後の事を考えると不安でいっぱいです。

20代

女性

コールセンター

8年

長年続けてきた仕事、キャリアアップしつつ頑張っているのに、3年で強制的に異動は納得できない。メリットが感じられない。最初からまた新しい業務を覚えることや人間関係の構築に時間を費やすことほど無駄なことはない。

30代

女性

貿易事務

12年

派遣で13年弱働き貿易事務としてやりがいもあったお仕事をさせていただいてましたが、キャリアも実績もこれで全て3年後に降り出しに戻る事が分かっている、そんな中でこれからの仕事へのモチベーションなんて、全く持ってませんよね。そして、3年後多くの派遣が首切りであふれ、転職なんて困難極まるの想像に余ります。

40代

女性

OA事務

8年

私の年代は、就職したくてもできない年代。やっと就職しても倒産の日々に派遣しか生きる道がありませんでした。ずっとずっと生きてこれた。そして、この年齢で面接に行くと、ホテルに行ってセックスをすれば就職させると行ってきた会社がありました。ハローワークで紹介された会社でそのような行為をするのです。ハローワークに訴えても何もなく「派遣でいいんじゃないですか？」とのこと。私がこの世に生きていくためにもこの派遣という方法しかないのです。派遣先は、正社員にすることは絶対にありません。しかしながら定年まで派遣は続けられるとのことだったのに・・・

私達はもう死ぬしか道はないのでしょうか？私は死にたくありません。国は、私達に自殺ほう助を行うのですか？

必死に生きようとしている人間の居場所を奪わないでほしいです。

30代

女性

web制作

2年半

派遣社員の待遇改善ではなく、改悪だと思う。もう自民党には絶対票を入れない。

30代

女性

事務

4年

専門26業務なら3年以上雇用されると思ったからスキルを磨いてきたのに、なんでこんなことをするんですか？

同じ職場でながく働きたいのに、仕事を奪うような事をしないでください。この法案が通って喜ぶのは一部の議員と経営者ですよ？こんな悪法は廃案にしてください。

年齢 性別 職種 現在の職場での派遣期間

40代 女性 翻訳 1年3か月

「企業の社会的責任を果たす」という志の高い経営者はもうおられないのでしょうか。過去最高利益を享受しながら、会社のために働く派遣社員は使い捨てにする…。儲けた利益をひたすら蓄える、或いは社員と株主にのみ還元する…。「どこもやっているから」。それでいいのでしょうか？ 今一度、利益を上げている企業の責任について、立ち返って考えてほしいです。

30代 女性 一般事務 1年

出産後、やっとの思いで現在の職場で働くことができました。ひと通りの仕事の流れやノウハウを身につけて、これから！という時に3年で契約終了になる今回の派遣法改正には反対です。子育てしながらの職探しはまだまだ大変であり、やっと見つかった職場を簡単に奪う政策だと思います。同じ職場ですっと働きたいという人の気持ちを無視するものであり、雇用の不安定を増長するだけのものです。

40代 女性 書籍の制作 2年

派遣先の担当者の派遣は安くつく、などの発言に心底憤りを感じます。正社員にする訳がありません。改正後は雇い止めされて、ますます不安定雇用が広がるだけです。経済界はグローバル化の名のもと、人を安あがりに使いたいだけ、そして法案が通過したのは、働く人より経済界にいい顔をした官邸の思惑だと思います。

40代 女性 書籍の制作 2年

派遣先の担当者の派遣は安くつく、などの発言に心底憤りを感じます。正社員にする訳がありません。改正後は雇い止めされて、ますます不安定雇用が広がるだけです。経済界はグローバル化の名のもと、人を安あがりに使いたいだけ、そして法案が通過したのは、働く人より経済界にいい顔をした官邸の思惑だと思います。

50代 女性 書籍の制作 20年

働き側の立場を全く無視されている。
現状を全く理解して貰えていない

30代 女性 コールセンター 7年

独身30代後半女性です。
コールセンターとは言え、専門職にあたり、長期で就労させて頂いています。
今回の案件で、結果的に良いことなどひとつもないように思えます。
ただでさえ不安定な派遣という形態なので、ますます先が暗くなりました。
世間には、いろいろな状況の方がおられます。
法律で決めるのではなく、派遣社員と、就労先での判断に任せていいのではないのでしょうか。
余計なお世話としか言い表せません。

30代 男性 生産技術 6年

そもそも派遣社員なんて正社員から、見下されて当たり前存在になってきている。
いつ切られるか、不安を常に抱えながら生活している。
少子化なんて当たり前。若い派遣社員は、将来の不安で結婚できないって言っている。
特定派遣の正社員で働いていますが、待機期間は、給料も減り、待機期間が長くなればなるほど、自己退職に追い込まれる。
派遣の働き方は、本当に不安ですよ。3年毎に職場が変われば、培った経験もスキルも全てパー。
国は、自ら国を滅ぼす政策を打ち立てるのでしょうか？

30代 女性 Webデザイナー 1年

正直、ここまで先送りにさせて、この結果はありえません。専門26業務を雇った事がない、世間知らずの議員達がよかれと思ってやっているのでしょう。
専門26業務はこの国を大きく動かすメディアや研究など、大手が専門職を育てる余力がないので、派遣としてスキルのある人を継続して雇っているわけです。
今回の改悪で、社会全体が危機に陥ります。
この国の技術や専門分野の衰退にもなります。
現在の派遣元は10年近くいますが、派遣法改悪で専門業務の落ち込みが見えると思っているのか、派遣以外のフリーランスとしての仕事を広げるようです。
意図しない方向にもう動いているのがわかりますか？
みな、社員になりたくて派遣を仕方なくやってる人は専門業務には少ないのです。

30代

女性

貿易事務

3年

派遣社員のキャリアアップの為というが、三年毎に職場が変わってキャリアアップと呼べるのか。キャリアアップを図るなら、いっその事全国民を三年毎に転職させる法案を作れば良いじゃないか。

三年切りは派遣先、派遣会社の為の法案。派遣社員/国民に対しては改悪以外何物でもない。

そもそも"派遣社員"自体を撤廃してはどうか。派遣で補えない企業は新卒/中途採用をせざるを得ない。

30代

女性

コールセンター

育児休暇中

以前いた職場の社員の上司は我々派遣社員が30分で処理するものを1日かけて処理していた。一年以上も担当している取引先の特徴やシステムの使い方なども一向に習得しなかったが、給料は派遣の私たちの4-5人分だった。残業代狙いで18時に毎日帰社してから、むだに作業している社員。派遣の女の子に交際を断られ、一月無断欠勤しているのにブログには趣味で遊びに行った様子をアップしていた社員。休み時間以外に30分も化粧直しをする社員。上司は管理責任を問われるのが嫌で放置。私たち派遣がやればすぐに臆になるところだが、そんな人たちからも下に見られて真面目に仕事をして評価どころか、立場が向上することもないことに虚しさを感じた。派遣社員であることを努力が足りない、自己責任と言われたりするが、様々な事情で派遣になった人もいる。ただ社員なだけのひとよりよっぽど優秀な人もいるのに、待遇は悪くなるばかり。この差別は肌の色で差別をしているのと変わりなく感じる。若い人では家庭を持つことさえできなくなるだろうし、当然不安で子供を持つこともままならない。普通の人成す術なく貧困に陥っていくと思う。全ての人が痛みを分かち合うのであれば多少は理解できるが、格差をより広げるようなこのやり方は到底理解できない。本来なら保障がない分、待遇を厚くして然りなはずではないだろうか。政府への不信感は強まるばかりで将来が不安だ。

50代

男性

技術系事務

1年半

現在50歳中半、48歳より、派遣生活。

仕事には恵まれてる方で、楽で暇な事務で時給もまあまあな仕事。でも、モチベーションが全く持てない。

若くてそこそこかわいい女の子は派遣から正社員になれる子もいる。50過ぎたおじさんには声すらかからない。これが現実です。会社の飲み会にも行きません、1人負け組を感じてしまうから。

これからの若い人はほんとたいへんだね。新卒で挫折したら終わりだよ。昔は良かったなんて言う年になったな自分も。

50代

女性

コールセンター

6年

現在54歳です。この歳で、新しい事を覚えるんですか？馴れた仕事を続けたいです。6年間1度も昇給しなくても、我慢してきました。今の仕事が好きだからです。どんな権利があって私から仕事を奪うんですか？自民党、公明党、維新は、私達から仕事を奪おうとしています。絶対に許せません。

30代

女性

一般事務

2年4ヶ月

今回の法改正は、3年毎にクビになり正社員になれるかもしれない僅かな可能性もなくなる最悪なものだと思います。

政治家の人は、現場のことを知らなすぎです。

雇用の機会が増えるなんて言ってますが、二十代の若い人は3年毎に職を変えることになっても、次の応募先があると思いますが、年齢が上がるにつれ段々難しくなる現状をわかっているのでしょうか？

派遣元にも40越えるとやはりゲンと応募できる求人が減ると言われています。

正社員よりも安く雇える現状があるうちは、企業側は正社員として直雇用するなんてまずないと思っています。それなのに、3年毎に人が変わればいつまでも派遣を雇えるなんて制度になれば、一生派遣決定です。

3年たったら正社員に。(努力義務ではなく強制。以降は派遣を雇えなくなる。)本人が望まなければ派遣として継続できるという一文が加えられる日は来るのでしょうか？もう少し働く側を守ってくれる改正をして欲しいものです。

40代

女性

OA事務

8年

現場をわかってないなど失望しかありません。8年務めて50円しか時給があがらず、前任者とあまりに待遇が違ったので、派遣会社(リクルートスタッフィング)に話したところ、「どうして前任の時給を知っているんだ？なぜ知り得たのだ？」などと恫喝され、「労働組合に言います」と言ったところ、3日間に渡り、営業2名と上司計3名の元、事情聴取され、揚句に「このような事態に至った経緯を」「始末書」として書かされました。それをどうしたかと思いませんか？派遣先の企業にドヤ顔で、「このような申し出がありました、こちらで適切に対処しました」と報告されました。これが実態です。

職場に溶け込もうと、飲み会にも積極的に参加して、今の人間関係を作り上げ、信頼された結果、仕事も一人完結させてきたという自負もあります。

氷河期時代に就職の40代。派遣はどこまで社会の犠牲になるのか、絶望しかありません。3年でまたりセットするのですか？いつまで仕事があるのか、不安を抱えながら、これから老後や介護を向かえるのですか？

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

ソフトウェア開発

半年

派遣の話になると必ず「就職しようとして努力しなかった本人が悪い」と言われますが、私が卒業した時期は超就職氷河期。新卒の募集がありませんでした。仕方なく始めた派遣ですが、気が付くと15年。派遣の合間に就職活動を行いました。新卒でもなく、ましてや女となると雇ってくれる会社は多くはありません。「女は結婚妊娠で仕事辞めちゃうからねえ」と面接で言ってきた会社もあります。(いまだ独身なんですけど…)

結局いろいろな職場を転々としています。「3年」と言いますが、3年雇う気のない企業も多く、プロジェクトが終わったらそこでクビの会社もよくあります。次の仕事がすぐ見つかるいいのですが、そうも行かず、仕事の合間に2ヶ月程度のブランクが空きます。そうすると「無職期間」とみなされ、マイナスポイントとしてカウントされます。「事前の面接禁止」という法律になっていますが、実際は書類審査で落とされたり、「顔合わせ」という面接行為で落とされるのです。

企業と派遣会社ばかり有利で、派遣される人材は完全にモノ扱いです。

40代

女性

通訳・翻訳

15年

仕事から、いろいろな職場を経験します。公的機関において、派遣会社から人員を派遣してもらおうと会計処理上、役務ではなく、「物品扱い」にできるので、助かるのだそうです。人員が必要なのは明らかなのに、緊縮財政の中、人事課は直接雇用ができない。なので、物品として派遣会社からマンパワーを買うのだという。これは役所のような公的機関で、堂々と行われている会計処理です。倫理上、問題ではないのでしょうか？「物品」ですよ。

50代

女性

CADオペレーター

9年

何年働いても貢献が認められていても給料は上がらず、派遣先の社員はどんどん昇給し景気がよくなるとボーナスも増え収入も上がるのを横目に見ながら、仕方ないと割り切って働いてきました。

給料が安くて上がらない上に雇用も安定しないなんて、人を馬鹿にしています。

派遣を選んで働いたわけではありません。

40代

男性

製造業

6年

3年毎に変えると、製造派遣は年齢が高くなれば雇用の機会が少なくなります。何故ならば、企業は常に若い人材を求めているからです。

30代

女性

研究職

1年

新卒派遣がメジャーになった1999年から、ずっと派遣です。

それまでは「専門のエキスパート」として派遣社員の存在があり、時給も高かったです。しかし、今、時給は下がる一方。

一度、契約が切れると、大学院を卒業した新卒の派遣など、正直「現場では使えない」レベルと同じ額で働くことになります。

経験が10年以上あってもです。

私は、39歳です。第一期就職氷河期、世紀末入社です。この世代のことを忘れていませんか？

この年で、正社員で雇う企業がどれだけありますか？

30代

女性

製造業

1年

一人暮らしの派遣の場合、派遣同士のお昼の会話は皆暗く、お金の危機感の話ばかりでした。

必死で働いて得る1ヶ月の給料が低すぎて、毎月人間として生きている感覚がもてない。

理由は、毎月最低掛る、支払い金額が収入を上回る悪循環から。

(家賃、水道、光熱費、交通費は自腹、制服代自腹、毎日の弁当作り、各種保険の支払い、県民税、)これらを足すと、毎月1000円しか収入がない月もありました。

家族に不幸があった時も、理由をつけて行けない(;_;)などと、稼ぎが良くないせいで、お墓参りにも行ってあげられなかった。生きてて、毎日血がにじむほど、頑張ってるのに、つらすぎて、ノイローゼから、毎回死のうか？真剣に考えたりします。

40代

女性

CAD・設計

20年

20年前から派遣をしています。派遣業の特殊性と専門性の高さから、特定の人にのみ許された雇用形態が派遣であったはずなのに、どうしてここまで蔑まれるのか。

確実に3年で人は流動化していくため、求人数としては上がっていくだろうが、3年間でどれほどのキャリア積み上げがするのだろうか。

この改定により、派遣ではない雇用形態(パート・アルバイト・契約・嘱託...)に、流動化していくだろうが、その雇用条件は劣悪なものがあるのは間違いない。

ソクラテス『生きるために食べるべきで、食べるために生きてはならぬ。』これからの派遣は、食べるためにしか生きられないのかもしれない。

年齢	性別	職種	現在の職場での派遣期間
40代	女性	一般事務	10年

今の仕事は社員以上の成果を出し自分自身も遣り甲斐のある仕事だと思って頑張って来ました。今回の法改定をされると母子家庭の私としては定年までお世話になれると信じて来たのにこの先人生に不安を感じています。この歳で首切りをされて嬉しい訳がありません。仕事がある訳ないじゃないですか！デメリットの派遣の方達の気持ちも良く考えて下さい。

50代	女性	システムの保守業務	12年
-----	----	-----------	-----

皆、好きで派遣社員として働いている訳ではありません。正社員で働きたくても正社員としての雇用がないから、仕方なく派遣で働いているのです。派遣での雇用さえ、3年で首切りにあうようになればどうやって職を見付ければいいのか！収入の心配のない政治家に、派遣でしか雇用のない状況を受け入れるしかなく働いている者の事を決める資格はありません！！

50代	女性	経理事務	10年
-----	----	------	-----

会社で派遣は私一人だけ。GWや年末年始は給料が下がり、退職金もない社員だと5年以上勤めると退職金もあり、怪我や病気ではお見舞金も出るし、育児や介護で時短勤務もできるのに、派遣は何もなし。3ヶ月契約で10年勤めたのに、社員にもなれずもう50歳になってしまった。近々離婚するので、本当に雇用の確約がないと苦しい。

40代	女性	OA事務	8年
-----	----	------	----

3年ごとに雇い止めで、次の職に就く保証がなく不安。40代半ばで正社員はおろか、派遣でも雇ってくれる企業も少なく、派遣会社でも40代への扱いは、とても厳しい。都合の良い時だけ社員扱いで、都合が悪くなると、別者扱い。交通費は自己負担の為、所得税や地方税が高い。せめて交通費負担を願う。20年前はデキル派遣は仕事を選び放題だったが、今では年齢だけで派遣会社の社内選考にすら通過できない。派遣会社はただ派遣社員を駒としか見ていない。何の手助けもしない。

40代	男性	一般事務	1年
-----	----	------	----

「3年ごとに人を入れ替える」は派遣法から労働者保護を骨抜きにしたもの。今働いている派遣社員の雇用の安定をはかるべき。法律改正によって職を失う派遣社員が多数出ることが予想される。まさに与党や財界主導の「派遣切り」を合法にするもので許されません。

20代	女性	一般事務	2年
-----	----	------	----

契約社員になれると思いき、ずっと続けてきました。このまま派遣で働き続けることはとても不安です。しかし法案が通ってしまうと、世間は派遣社員で溢れそうで就職活動も難航しそうで不安です。

40代	女性	翻訳通訳	1年
-----	----	------	----

海外の大学院卒で、この仕事に関しては大企業でも信頼して頂いて来ました。でも次の仕事のためにまた面接。企業は3年ごとに人を替えるのをルールにさえているところもあり、庶務もこなしてくれる若くて時間の融通がきく独身者がいいらしい。本来の業務上の能力よりも、都合良く使える名ばかりの「特殊業務」の派遣社員を雇おうとしているのか？能力を伸ばして長年やってきたけれど、経験に見合った報酬にも時給は限界があるし、若い社員の尻拭いして育てているにも関わらず、賞与は無い。雇用が安定していないなら、時給を上げるべきだし、長くその業務に携わる人が必要なら、正社員として雇用すべき。いつか仕事が無くなってしまいそう。

30代	女性	OA事務	3年
-----	----	------	----

3年たてば終わりとわかっていて、誰がやる気になれますか。次が見つかるだろうかと、不安しかありません。収入も少なければ結婚もできない。子供なんてとんでもない。派遣という、企業にとって使い勝手のいい、使い捨ての労働者をつくりだすシステムをなくさなければいけないと思う。本気で日本の未来のこと、考えていますか？政治家さん。

30代	女性	ソフトウェア開発	2年程
-----	----	----------	-----

一応、専門26業務ですが、3年ごとに移動をさせられます。代わりの人がたまたまいなかったりすると同じ部署で契約更新できるようですが、せつかく覚えた仕事も3年で変わるので、また一から覚え直します。そもそも私にとっては、専門であろうがなかろうが、3年で仕事が変わる意味がわかりません。企業の方も新人が来る度に教えないといけない。引き継ぎでは伝えきれないノウハウがあるのでミスが増える可能性だってある。現場ではあまりメリットは無いように思います。経営的にはあるのでしょうか…。今はまわりの派遣の人達が次々となくなっていくので、いつ自分も辞めさせられるか不安です。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

ソフトウェア開発

2年

3年働いたら正社員になる可能性は0です。

派遣社員になって12年になりますが、周りを含めてそんな話は一度もなかったです。

逆に、「正社員になりたいと言いません」という誓約書を書いて

3年以上の契約にこぎつけた話ならありましたが。

30代

女性

庶務・営業サポート

1年半

派遣の扱いはどんどん悪くなってきている、そんな印象を受けます。

ただでさえ3ヶ月更新、いつ継続しないとされるかわからない状況で不安を抱えているというのに、これ以上心配事を増やしてどうしろと言うんでしょう。

この国は非正規雇用の扱いが悪すぎます。最低賃金で体を壊すまで働いても、お金はほとんど国や地域にもぎ取られます。憲法で保障されている最低限の生活すらできていない人が多いです。その事を国会で野次ばかり飛ばしている議員さん達は理解しているのでしょうか。

改悪ではなく、真の改「正」を、文字通り行ってほしいです。

50代

女性

コールセンター

8年

元配偶者は若い女性と不倫し家を出て行きました。今迄は夫からの仕事をするを禁止されましたが二人の子供扶養するため40過ぎて仕事を始めました。必要な資格など取得し働いていますが正社員にはなれません。仕事においては正社員の方に教えてあげるほどスキルは上がっているのに、居眠りが多い正社員の分も働いて会社への貢献度が高いはずなのに派遣社員であるがゆえ冷遇されています。これでも私はいいほうです。今の世の中は女性、特にシングルマザーには厳しい世の中です。安心して子育てが出来るようにならなければ、少子化は止まらず、国としても衰退するでしょう。どうか理不尽な法改正を差し止めてほしい。

20代

男性

土木施工管理

3ヶ月

元々施工管理業務は現場単位であり、3年以上の工期で仕事をする機会は少ないため、改正案が可決してもそこまでの影響は無いように感じるが、今の現場は工期が3年で、工期が延長する可能性も高いため、完成まで務められない可能性が高く、最後まで居られずに次の会社の次の現場に行くのは残念ではある。

しかし施工管理業界は多くの現場、多くの企業を経験した方が各社それぞれのノウハウを吸収し成長出来ると思おうので、個人的には支持したい。

もちろん他の業界の方々がこの改正案成立で不利益を被るのは理解しているのですが……。

40代

女性

事務用機器操作

8年

派遣社員の多いマーケティングリサーチ会社におります。45歳。女です。家族は夫と高校生娘が二人です。

現在勤めている会社は初めて派遣会社として、派遣された会社です。

専門的なスキルが必要とされるため、10年以上勤務されている派遣社員も多くいます。

現在45歳、できればこのままスキルを磨きながらこちらの会社にお世話になりたいと思っています。

就業理由は家計のためです。子供の教育費のため、夫だけの収入では不足もあるため働いており、私の収入なくては、成り立ちません。子供はこれから先10年は学校に通います

。仮に派遣法が改正された場合、3年後、50歳を目前に現状と同じ条件の仕事につけるかという点がとても不安です。いくら専門性が高いとはいえ、年齢的に別の派遣先を紹介いただくのは非常に難しいとも思います。もちろん、正社員への道が開かれるのであれば、私はしっかりと働きたいと思っているので、希望したいとは思いますが。新しい会社で、勉強することがいやなわけではありません。

でも、その可能性は現状ではとても低いものと予想できます。

派遣社員という働き方が理想的だとは思いません。仮に一人暮らしとしても、私の現状の収入(年収300万円程度)では、正社員のような福利厚生が薄い立場では、生活するのがやっとなでしょうし、

男性なら、結婚、子育て、と人生を切り開いていくには躊躇してしまう収入です。

ただ、私のように、出産や子育てに伴い、かつて正規雇用であった職場をはなれ、再就職を果たした、40代にとってみれば、現状、自己実現し家計を助け、希望をもって働ける場なのです。

さまざまなケースがあることをどうぞ知っていただきたいと思っています。

40代

女性

コールセンター

3年

年齢が高くなって、なかなか社員として採用してもらえない現状で、派遣でやっとな仕事に就くことが出来ても3年までなんて、次の仕事がすぐ決まるかもわからないし、将来に不安しか感じません。

年齢 性別 職種 現在の職場での派遣期間

40代 男性 コールセンター 5年

今まで、3年以上、通常に派遣雇用されていたのに、再雇用先を探すのに大変困難です
今回の派遣法改正、大反対です

30代 女性 営業事務 5年

年齢的に今から正社員として働くのはなかなか難しい。今の企業に勤めて5年になり、できれば働き続けたい。企業の都合もあるが、法律に期限を決められてしまえばもう先がなくなる。国が失業を助長させるのはおかしいと思う。

40代 女性 CADオペレーター 19年

そもそも正社員の仕事がなかなか決まらず、今の仕事に派遣で就きました。
派遣ですが環境もよく、この職種は期限なく働けるのでずっと働きたいと思っていました。
しかし再就職の難しいこの年齢になって期限を決められて、不安でなりません。
正直キャリアというほどの仕事でもないし、40後半の年では今から探しても正社員どころか派遣も難しい。
派遣先も派遣元も正社員にしてくれる望みがなく、独身の私はこれから路頭に迷うことになる、と悲嘆しています。

40代 女性 システムエンジニア 3.5年

政府の規則で期限がきたら首を切られるなんて、個人の気持ち、派遣として永く働きたい人の気持ちは無視ですか。企業が不景気で切られる事は仕方ないと思うけど、酷すぎる。

50代 女性 翻訳 1.4年

消費税も公共料金も上げて政府は貧乏人から税金をとることばかり、消費増税の同じ%を大企業減税にして、この20年間デフレ対策をなにもしていない政府。非正規は専門職でさえ、不安定な雇用なのに、ずっと時給は下がり続け、年齢をいけばいくほどスキルはあっても雇用に結びつかず、受け入れ企業も派遣会社もスキルを正當に評価していない。政府は自分達の公務員の給与はあげる予算があるなら、非正規を正規にする気はないのか。政府官僚、議員は自分達は既得権益にいて、貧乏人に競争をしいる。本当にはらがたつ。

50代 女性 OA機器操作 1年1ヶ月

過去そして現在、公的機関で勤務。現行法で期間制限が無いはずの26業務にもかかわらず、派遣先は上限3年のルールを適用。派遣の後にはまた派遣が来る。改正法はこの現状を追認して、法的根拠を与えるだけ。根拠もなく3年で切られる派遣社員の待遇向上など、派遣先はもちろん、立法府も全く考えていない。

40代 女性 OA事務 8年

そもそも、終身雇用並みには雇用を確保できないけど、大きなプロジェクトが入ったから、数年間、派遣社員に手伝って！
というのが、派遣の趣旨ではなかったですか？
で、プロジェクト終わったけど、また新規プロジェクトが入ったから、ノウハウある派遣社員を引き続き受け入れようか～
ということでしたよね？
正規雇用の社員並みにフルタイムで時間の拘束されている。『自由な働き方』の理由にはならないし。
大抵の人が1～3ヶ月の契約を結んでるし、いくらでもそのタイミングで辞めて違う道を歩める。
正社員を一人前に育てるのに2～3年かかるのに
3年毎に違う人間に変えたら日本企業は何処も新米だらけの集団になってしまう
年数の上限や、業種の制限を法によって行う必要があるのか？
労働基準法などで、労働者保護を十分にカバーできると思いますし今回の改正は、あきらかに成長戦略とは思えない。

50代 女性 コールセンター 短期

3年一区切りになると、50代の私には、益々、仕事なくなる。若いなら、すぐ見つかるかもだが、ただでさえ、仕事にあぶれていくのに、簡単に3年一区切りでいいよじゃねー！議員のセンス一方は、高給でいらっしやるから、3年で簡単に棄てられる意味をホントに分かってんのか！
自分たちの議席を左右するときだけ、国民に泣きついてんじゃない！何が国民のためなんだと言いたい！！国民のためを思うなら、議員年金撤廃くらい言ってみろ！
あんたらの議員年金撤廃することで、震災で被災してる街を救えるぞ。
国民の気持ちに応えたいなら、応えてくれよ！

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

2年

正社員と遜色ない働きをしても期間限定での勤務だと、知見や何もかもがリセットされるので企業にとってもマイナスかと思えます。

40代

女性

OA事務

3年

不安定ながらも期限なしの26業務だったのに、3年毎に就活しなければいけないなんてストレス。年齢もどんどん上がって、仕事が見つかりずらくなるのは明白。同じ職場で長期で働いても、時給なんてまず上がらないのに、同等以上の仕事が見つかるとは思えない。本当に最悪。

40代

女性

お問合せ処理

4年

46歳です改定後3年なら、年齢的にも不安です。派遣法改正は度々変わるので、今後どうなっていくか、社員のかたは、労働組合を理由に、休日対応などは派遣だけで業務を行い、責任者として、社員が1人出勤する形だけで、派遣だけで仕事は判断から処理全てしてます

派遣の立場で勤務先の決定事項には、イエスマンで働いてるのに、派遣法改正で守るところか、不安しかありません

50代

女性

機械設計製図

3年2か月

改正後に26専門業務の職場から追い出されることがほぼ確実な中高年の派遣社員は働く意欲まで失いかねない。そもそも、すべての派遣社員が正社員になることを望んでいるわけではない。派遣社員のままでも苦しまずに生きて行けるように労働条件や待遇の改善をすべき。派遣元と派遣先にはあまく、派遣社員に対しては、その労働意欲も奪い去る法改正だ。社会的悪影響があまりにも大きい。

40代

女性

一般事務

11年

派遣という働き方をつくって定着させてと思ったら、3年しか働けないようにするなんて、働いている人のことをなにもわかっていない。

働き方の自由というものもある。雇用の仕方ではなく、雇用の質をあげるような政策が必要。パートや派遣は社員より下にみられるが、正社員の能力が低い場合も多々ある。男女平等のように、労働者にも平等な評価基準が必要。その上で働き方が選べれば、高齢者や子育て世代の労働力を有効につかえるのでは？

30代

男性

デザイナー

1年

イラストレーターと並行して派遣を行なっております。派遣法が改定されれば、3年に1回転職を余儀なくされます。確実にモチベーションは下がり、結果ニートになる人間が続出し、経済効果は下降の一途をたどります。やる気ない人間はどーかしらんが、一部の人間は、「正社員になれない事情」をかかえてるんだ。その一部の人間を切り捨てる事に関して、特別に3年以降可能にする書面の提出など、追加法案を要求したい。